

발간등록번호

2023-센터지원-012호

2023 首尔家庭报告书

—
2018-2023首尔家庭趋势

韩文资料用摘要

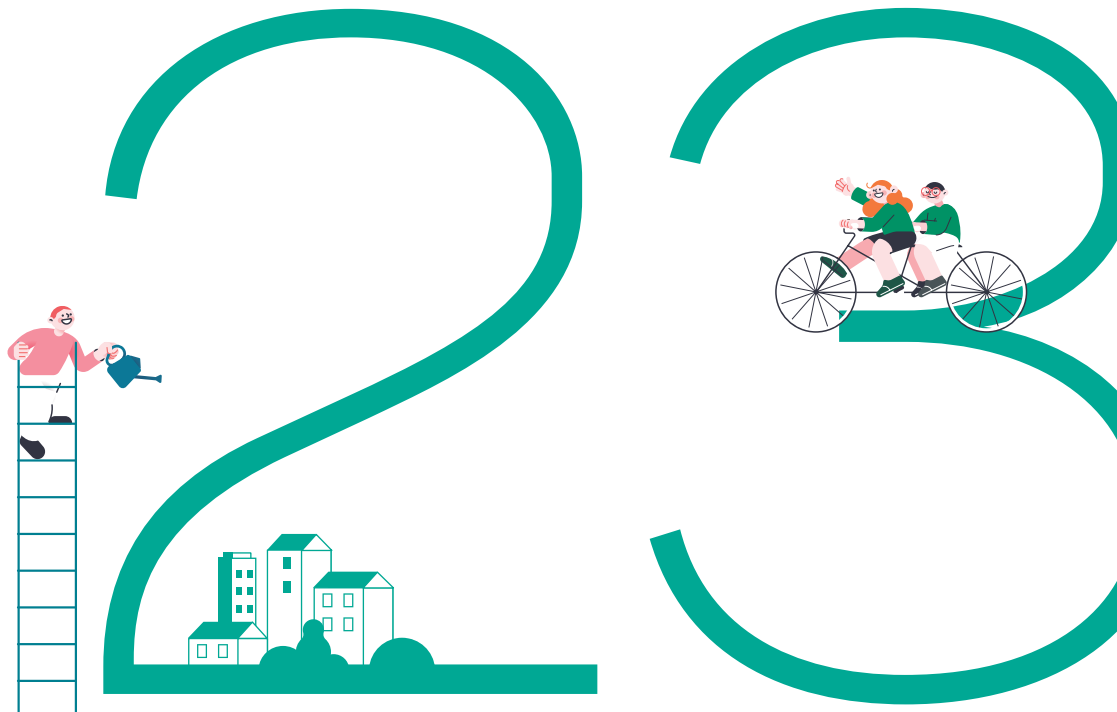
2018
2019
2020
2021
2022
2023

2023 首尔家庭报告书

—
2018-2023首尔家庭趋势

韩文资料用摘要

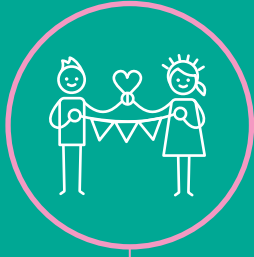
2018
2019
2020
2021
2022
2023



从2015年开始，每年发行的首尔家庭报告书（韩文）对家庭现状以及对家庭的认知和变化进行了考察。向首尔市民介绍了国内外的各种家庭政策。本英文版本包括了《2023首尔家庭报告书》中的部分内容。

与家庭服务相关的报告可在家庭首尔网站（familyseoul.or.kr）上确认。

一本通2023首尔家庭政策



结婚·青年

- 利用公共空间举办属于自己的婚礼
- 新婚夫妇新起点住宅贷款偿还金
- 首尔家庭学校准夫妇教室
- 首尔家庭学校新婚夫妇教室
- 婚检
- 青年, 健康的饭桌



妊娠·分娩

- 产后妈妈身心综合护理
- 孕妇双职工多子女家庭家政服务
- 支援不孕夫妇手术费
- 政府提供修复输卵管手术费
- 支援卵子冻结手术费
- 支援高龄产妇检查费
- 支援多胎子女安心保险
- 配偶产假义务化



多样的家庭

- 加强对青少年父母的支援
- 加强单亲家庭支援
- 加强未婚妈妈和父母养育支援
- 多文化家庭妈妈学校运营及子女语言指导



孩子过了1周岁时

- 增加多胞胎家庭福利
- 增加多子女家庭长期租赁住宅供应
- 三个子女家庭的第二个孩子开始使用SEOUL LEARN (青少年)



详细内容请在《从分娩到养育, 网罗所有信息的万能钥匙》里确认。
万能钥匙将提供包括多文化、单亲家庭在内的多种类型的家庭服务信息。



✓ 孩子0-2岁时

- 支援首尔型儿童照护费 (24~36个月)
- 首尔型0岁专业组试点运营 (12个月)
- 首尔爸爸妈妈出租车 i.M (~24个月)



✓ 孩子0-5岁时

- 增建就近的高品质公共保育设施 (~5岁)
- 首尔儿童发育支援中心开业 (~5岁)
- 支援育儿专家养育指导 (~5岁)
- 支援育儿协调员 (~5岁)



✓ 孩子0-6岁时

- 365天！24小时！支援婴幼儿紧急保育
- 首尔型共享托儿所扩大至120个共同体
- 专业负责婴儿的安心儿童照护支援项目
- 职场妈妈爸爸安心双倍！托儿所提供晚餐
- 扩大首尔玩具图书馆规模



✓ 孩子0-9岁时

- | | |
|--------------------------|------------------------------|
| ■ 爸爸妈妈幸福育儿导师的《谢谢》专题讲座 | ■ 儿童期父母教育(8~13岁) |
| ■ 改善尊重生育、育儿认识活动 | ■ 家庭厨师 |
| ■ 成为爸爸育儿达人的节目 | ■ 与主要经济团体合作，建立养育亲和企业文化 |
| ■ 我们小区养育中心放假期间免费提供中餐 | ■ 扩大投资、支持机构的工作与生活平衡制度 |
| ■ 首尔爸爸妈妈VIP区 | ■ 支援爸爸妈妈育儿休假奖励金 |
| ■ 家庭卫生间 | ■ 积极利用育儿休假 |
| ■ 家庭照顾停车场 | ■ 建议在育儿期减少工作时间的建议制度 |
| ■ 首尔儿童 OK Zone | ■ 女性成长计划（支援有工作经验的女性） |
| ■ 扩大首尔型儿童咖啡厅 | ■ 临时照护生病的孩子-就医同行服务 (12岁) |
| ■ 治愈时间文化计划 | ■ 上下学专门支援项目 (~12岁) |
| ■ 爸爸妈妈幸福城 | ■ 支援下班路上家庭幸福便当-料理套装优惠 (~18岁) |
| ■ 爸爸妈妈万能养育门户网站“万能钥匙” | |
| ■ 爸爸教室 | |
| ■ 扩充小学托管公共基础设施 | |
| ■ 加强小学生放学后紧急临时照护 (6~12岁) | |

一本通2023首尔家庭报告书

第1章 首尔家庭的诞生



20-30岁首尔市民中65%为“有结婚的想法”

对婚姻持有既不积极也不消极态度的人增加

首尔市民70%“理想的子女数是2名”

最有效的应对低出生率最有效的应对低出生率的政策“支援养育费,教育费”

首尔市主要政策·服务

✓ 青年, 健康饭桌

通过分担子女照护的性别不均衡依旧料理教室和健康项目,支援青年1人家庭形成健康的生活习惯及1人家庭社会关系网。

✓ 使用公共空间创造我的结婚典礼

发掘符合市民要求的公共礼堂,以合理费用提供个性十足、有意义的婚礼综合支援。

✓ 支援不孕夫妇手术费

与收入无关,对所有不孕夫妇不限手术种类,共支援22次手术费。

✓ 支援高龄产妇检查费

对35岁以上的产妇最多支援100万韩元的医院检查费。

✓ 扩大多子女家庭优惠

将多子女标准从3名放宽到2名,从两个子女开始可全面免费或半价使用首尔市公共设施。

第2章 首尔家庭的养育



养育子女是既幸福又辛苦的事

首尔养育者们
“韩国社会不支持父母这个角色”

分担子女照护服务在性别上仍然存在不均衡现象

妈妈爸爸的工作-生活平衡,
降低养育压力的关键

首尔市主要政策·服务

✓ 365天! 24小时! 支援所有婴幼儿紧急保育

为双职工夫妇、夜间周末上班的父母等,为学龄前的婴幼儿家庭提供夜间延长、24小时、公休日保育服务。

✓ 首尔型缝隙儿童保育3种服务

以养育12周岁以下儿童的有养育缺口家庭为对象,提供子女上下学专送、生病的子女医院同行及照顾支援等。

✓ 首尔市工作与生活均衡3件套

配偶产假义务使用制,营造使用育儿休假氛围,建议使用育儿期缩短工作时间劝告制。

✓ 首尔爸爸妈妈出租车i.M (爱·爱母)

为24个月以下的婴儿家庭提供出游及外出时所需的宽敞装载空间、安全座椅等的出租车使用券。

✓ 首尔爸爸妈妈指定VIP区

在道路、文化设施、公园、水边空间等公共设施中建立及扩大养育者和孩子专用空间“首尔爸爸妈妈VIP区”。

第3章 首尔家庭的关系



家庭属性中
血缘关系重要性降低，心理纽带重要性增加

像恋人关系一样幸福的新婚夫妇关系，
为了以后也能维持幸福感提供支援

已婚女性比男性更认同“夫妻关系不平等”
交往中的女性比男性更认同“恋人关系更平等”

年龄越低的人越认为经济上
应该赡养年迈的父母

首尔市主要政策·服务

✓ 首尔市支援家庭旅行

通过首尔幸福旅行事业,向旅游弱势群体支援家庭旅行,向非正式职工提供可以购买国内旅行商品的首尔型旅行凭证。

✓ 首尔市新婚夫妇学校

为了克服新婚期遇到的问题 and 矛盾, 帮助维持健康的婚姻生活, 将提供夫妻准备教育、夫妻关系深层咨询、财务咨询等项目。

✓ 结婚检查

以想维持健康夫妻关系的夫妇为对象, 在家庭中心参加了解夫妻问题、预防性地应对矛盾的结婚检查。

✓ 首尔市支援照护家庭的青年

为照护身患疾病或残疾家属的首尔市青年提供工作岗位连接、心理咨询、护理服务等量身定做型服务。

第4章 首尔家庭的生活



负担最大的支出项目, “居住费用”

20-30岁首尔市民占32.7%,
拥有自己房子的可能性“很低”

家庭友好型组织文化, 是工作与生活均衡的
第一步

30岁以上的首尔市民比起工作、
社会关系、个人生活, 更重视“家庭”

首尔市主要政策·服务

✓ 首尔市(准)新婚夫妇居住支援政策

减轻(准)新婚夫妇的居住费负担或提高新婚夫妇的租赁担保贷款限度及利息支援。

✓ 首尔市全月租支援中心及聊天机器人服务

为了支援全租诈骗等损失补偿, 通过全租支援中心提供专业人员的免费咨询服务。通过Seoul Talk提供可以介绍预防全租诈骗及应对程序的聊天机器人服务。

✓ 首尔市工作与生活平衡支援中心

对工作-生活平衡进行研究及企业咨询。

✓ 首尔家庭中心家庭网站

首尔市家庭中心门户网站“家族首尔”提供有关教育、咨询、文化等首尔市25个自治区家庭中心提供的服务信息。



01. 夫妇的诞生



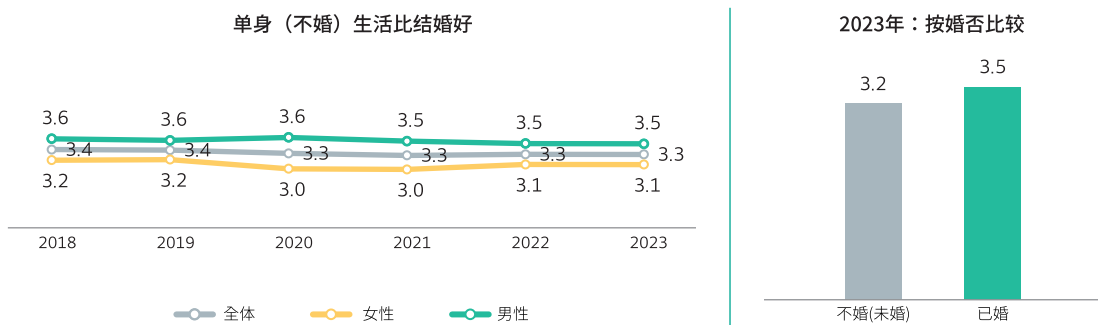
《首尔家庭调查》对结婚和不婚的态度

通过调查市民对“结婚比单身(不婚)好”和“不结婚，单身(不婚)生活也不错”问题的认同程度，了解了他们对结婚和不婚的态度。

对“结婚比单身(不婚)好”的认同程度(范围：1-5分)，2023年平均为3.3分，略高于一般水平。尽管在过去六年一直保持类似水平，但对婚姻既不积极也不消极的态度(“一般”)认同程度出现增高的趋势。2023年平均数据中，对该问题的认同程度男性(3.5分)明显高于女性(3.1分)，已婚人士(3.5分)明显高于不婚(未婚)人士(3.2分)。

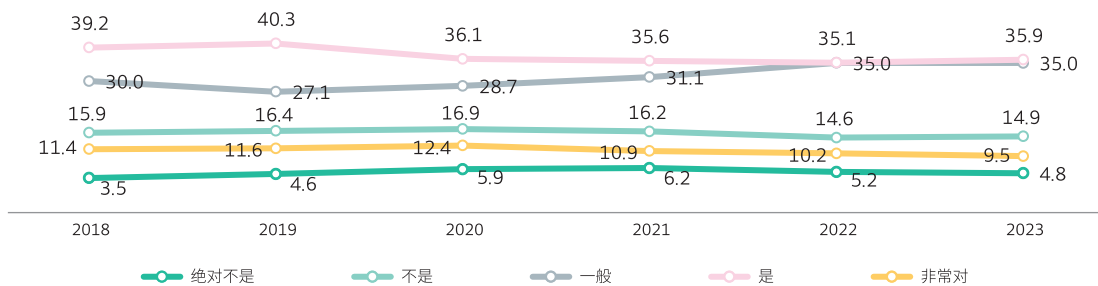
对结婚的态度：总体以及按性别和婚姻状态分类（2018-2023年）

<单位：分>



结婚比单身（不婚）生活好

<单位：%>



资料来源：《首尔家庭调查》，各年度

首尔市民对“结婚比单身(不婚)好”的认同程度(范围：1-5分)，**略高于一般水平**，“对婚姻既不积极也不消极”的态度的认同程度出现增高的趋势。

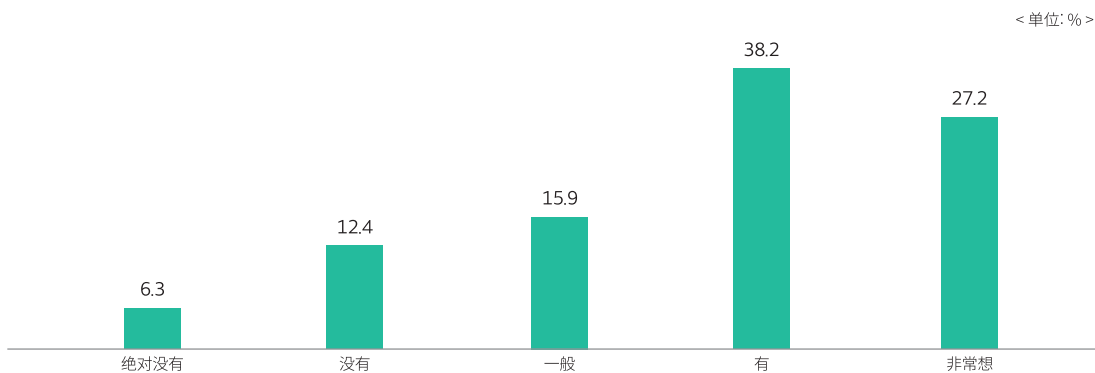
对“不结婚，单身(不婚)生活也不错”的认同程度(范围：1-5分)，2023年平均为3.5分，介于“一般”和“有一点”中间。对单身(不婚)持肯定态度的，女性高于男性，不婚(未婚)者高于已婚者。



《首尔家庭调查》 结婚意向

没有结过婚、没有子女的20-30岁人群对结婚的意向(范围：1-5)在最近6年内，一直维持着高于一般的水平，2023年女性和男性的结婚意向较2022年有所增加。2023年回答有结婚意向的比例(“大体上”+“非常有”)占65.4%，在结婚意向平均值上，性别差异明显。

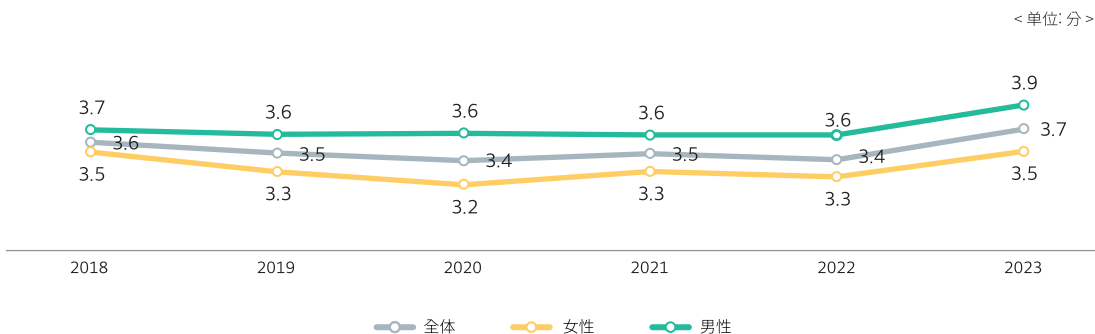
结婚意向: 全体(2023年)



资料来源:《2023首尔家庭调查》(没结过婚,没有子女的20-30岁应答者555名)

20-30岁不婚(未婚)的首尔市民中，**65.4%**回答大体上有或非常有结婚意向。

结婚意向: 全体及性别(2018-2023年)

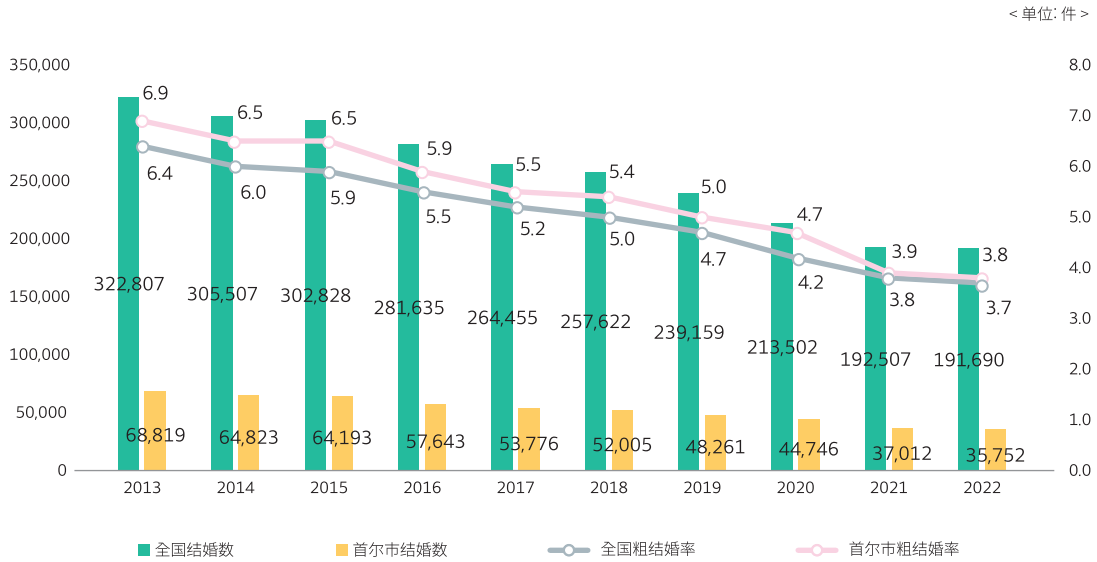


注：分别对2018-2020年“你将来打算结婚吗？”，2021-2022年“我打算结婚”，2023年“(将来)打算结婚(包括再婚)”的问项，在1-5分范围内应答。

资料来源：《首尔家庭调查》，各年度(没结过婚、没有子女的20-30岁的应答者，2018年266名，2019年510名，2020年664名，2021年607名，2022年603名，2023年555名)

20-30岁不婚(未婚)首尔市民的**结婚意向接近“大体上有”，其中男性的意向高于女性(范围：1-5分)**。

首尔市结婚登记数及粗结婚率(2013-2022年)



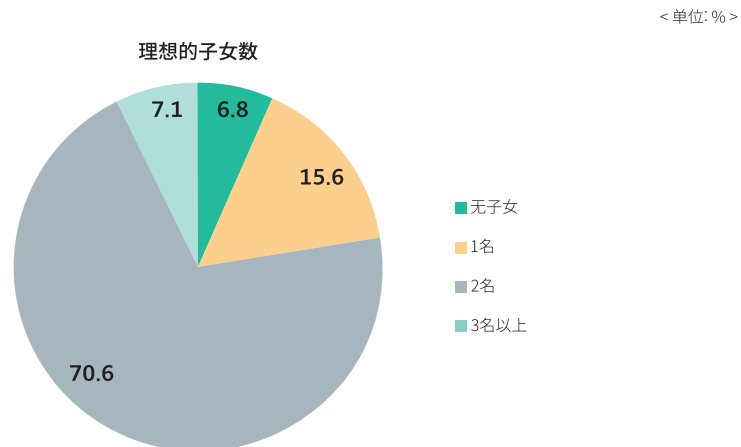
注:粗结婚率是1年内发生的总结婚数除以年度居民登记的年中(7月1日)人口数再以千分比标示的数值,表示每1000名人口中结婚件数
资料来源:统计厅,人口总调查,各年度。

首尔市的总结婚登记数为35,752件,粗结婚率为3.8件(2022年为准)。

从2013年到2022年,近10年来首尔市结婚登记数和粗结婚率一直在持续减少。

02. 父母的诞生

理想的子女数:全体(2023年)



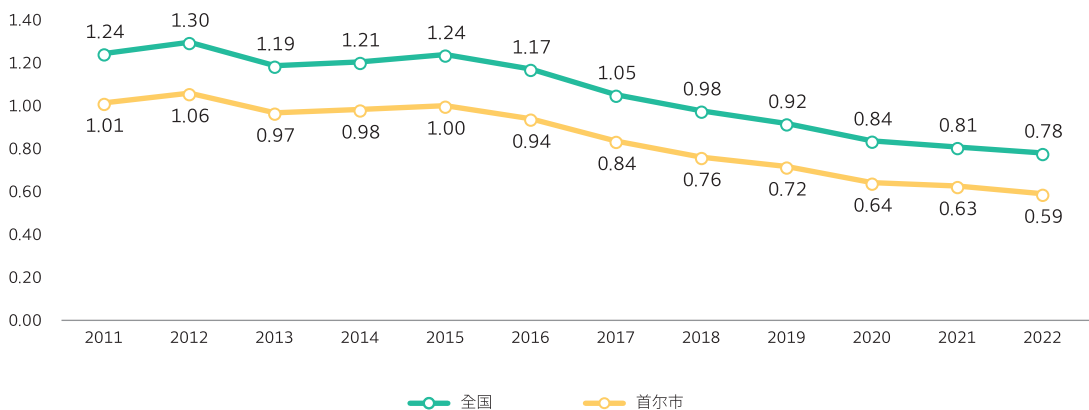
资料来源:《2023首尔家庭调查》

70.6%的首尔市民认为生两个孩子是最理想的。

首尔市2023年总出生率为0.59,与理想的子女数存在差距。

首尔市总出生率(2011-2022年)

<单位: 名>



注: 出生率总和是指每个女性在育龄期(15-49岁)平均预计生育的子女数, 即各年龄段出生率的总和。

资料来源: 统计厅,《人口普查》, 各年度。

统计厅报道资料,《2022年12月人口动向》,2022。

首尔市的出生率总和从2011年到2022年,最近13年持续减少,2022年达到了0.59名。这不仅低于全国平均生育率总和0.78名,而且也是全国最低的。



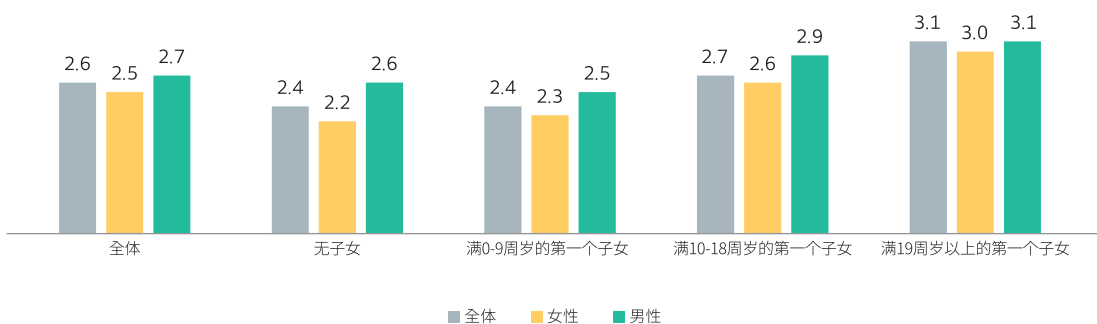
《首尔家庭调查》为人父母的姿态

首尔家庭调查从2018年到2023年,每年都会对“为人父母时积极和消极的态度”做调查。在为人父母的积极态度的问项中,对“看着孩子成长是人生最大的快乐”的认同程度(范围:1-5分)保持在略高于一般的水平。在为人父母的消极态度问项中,对“养育子女在经济上会成为负担”的认同程度始终最高。

韩国社会对父母的支持: 总体和各年龄段子女(2023年)

<单位: 分>

韩国社会鼓励为人父母



注: 无子女群体是指所有应答者中, 无论结婚与否, 没有子女的人。

资料来源: 1)《2023首尔家庭调查》(全体, 无子女884名)

2)《2023首尔家庭调查&2023首尔养育者调查》(第一个子女0-9周岁923名, 10-18周岁151名, 19周岁以上的232名)

首尔市民对“韩国社会支持为人父母”这一问项的认同程度略低于一般水平(范围:1-5分), 而没有子女或子女尚年幼的群体更加持否定态度。



《首尔家庭调查&首尔养育者调查》有效的低出生率(低生育率)对应政策

在“选择三种有效的低出生率(低生育)应对政策”的问项中，选择“养育费、教育费(费用支援)”的人最多。占据第二位的应答中，各年龄段的结果有所不同：男性和不婚(未婚)选择“经济(物价、雇用、工资等)”，女性和无子女人群选择“育儿休假、减少工作时间”，已婚人群选择“机构保育和照护”。占据第二位的应答中，按所养育第一个子女的年龄段区分，有婴儿期子女的选择“育儿休假、减少工作时间”，有幼儿期子女的选择“机构保育和照护”，有小学生子女的选择“经济”。占据第3位的应答中，男性和无子女者选择“居住”，女性和已婚者选择“经济”，不婚(未婚)者选择“育儿休假、减少工作时间”。有子女群体中列第3位的，养育婴儿期子女的选择“机构保育和照护”，幼儿期子女的群体选择“育儿休假、减少工作时间”，小学生子女群体选择了“居住”。

有效的低出生率(低生育)应对政策(3种选择)(2023年)

<单位:名>

群体	第1位	第2位	第3位
全体 ^{a)}	养育费、教育费 783	经济 607	居住 562
女性 ^{a)}	养育费、教育费 356	育儿休假,减少工作时间 322	经济 290
男性 ^{a)}	养育费、教育费 427	经济 317	居住 306
已婚 ^{a)}	养育费、教育费 419	机构保育和照护 278	经济 274
不婚(未婚) ^{a)}	养育费、教育费 327	经济 309	育儿休假,减少工作时间 289
无子女 ^{a)}	养育费、教育费 403	育儿休假,减少工作时间 326	居住 307
婴儿父母 ^{b)}	养育费、教育费 149	育儿休假,减少工作时间 116	机构保育和照护 107
幼儿父母 ^{b)}	养育费、教育费 171	机构保育和照护 145	育儿休假,减少工作时间 117
小学生父母 ^{b)}	养育费、教育费 159	经济 111	居住 109

注: 1) 有3个答案可供选择, 是多项选择问项

2) 无子女群体指不论结婚与否, 所有没有子女的人群

资料来源: a) 《2023首尔家庭调查》(全体, 无子女884名)

b) 2023首尔养育者标本(婴儿父母284名, 幼儿父母346名, 小学低年级父母293名)

大多数首尔市民选择的应对低出生率(低出产率)的最有效政策是“养育费、教育费支援”。

2023 SEOUL
FAMILY
POLICY

首尔市为养育者的健康而提出的政策和服务

产后妈妈身·心综合护理

“全面呵护新妈妈们的身心”是首尔市爸爸妈妈幸福事业的一部分，通过提供各种有助于产后身心快速恢复的健康项目，支持新妈妈们的健康育儿活动。

资料来源: <https://news.seoul.go.kr/welfare/archives/546681>

구분	서울맘 찾아가는 행복 수유 지원	행복맘 지원 건강 플랫폼 운영	산모신생아 건강관리사 비우직	산후 우울증 정신건강 서비스 강화
대상	출산 후 8주 이내 출산가정	2022.1.1. 이후 출산맘 1,000명	출산후 60일 이내 출산가정	출산 전·후 2년 이내 임산부
주요내용	· (사)태한조산협회의 모유수유 전문인력 양성과정을 이수한 조산사긴호사 (모유수유매니저) 가정 방문 · 모유수유 매니저의 유방관리서비스 및 모유수유 교육(최대 2회)	· 스마트 밴드와 관용 앱을 통한 건강관리 서비스 및 출산맘 특화정보 제공	· 건강관리사 교육을 이수한 산모·신생아 건강관리사를 파견하여 산모·신후 회복과 신생아 양육 지원(1일 8시간 (9-18시)) ※ 더.가시활동지원은 산모·신생아에 공인병소및태아에 한정	· 「서울이 건강찾겠습니다」 전담긴호사가 출산가정을 방문하여 신후유를 검사 및 고려할차 정신건강복지센터 연계 · 정신건강복지센터 정신건강 상담상담 및 고려할군 전문의료기관 연계
이용요금	무료	무료	지·네·수, 서비스기간, 소득기준 등에 따라 이용금액 상이	무료



首尔家庭的养育

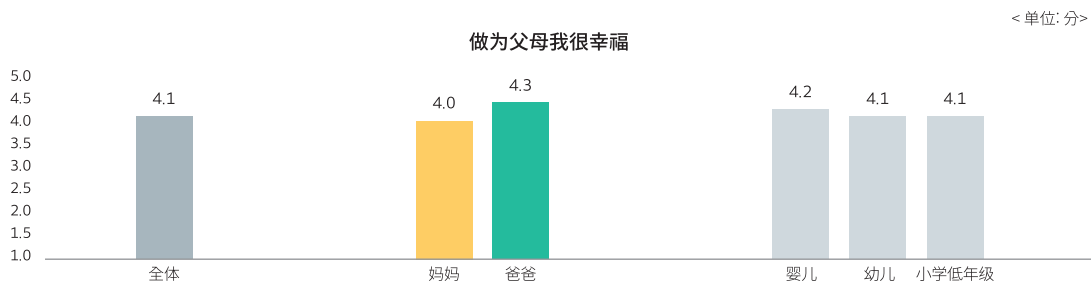
01. 父母角色及子女照护



《首尔养育者调查》作为父母的幸福和悔憾

统计结果显示, 养育满0-9周岁第一个子女的父母对“作为父母很幸福”的认同程度(范围:1-5分)平均为4.1分, 分数比较高。虽然爸爸分数明显高于妈妈, 但在子女各个发育阶段中没有明显的差异。相反, “我后悔成为父母”(范围:1-5分)的平均分为1.8分, 低于2分(选项并不如此), 爸爸的分数明显低于妈妈。相关问题上, 在子女在不同发育阶段的差异也不明显。

为人父母的幸福: 分为0-9周岁子女的父母全体、性别以及子女发育各阶段(2023年)

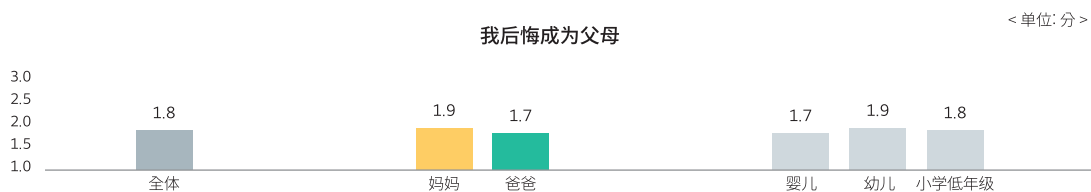


注: 婴儿为满0-2周岁儿童的父母, 幼儿为满3周岁以上学龄前的父母, 小学低年级是指满9周岁以下学龄儿童的父母(首个子女为准)

资料来源: 2023首尔养育者标本923名

首尔市养育者大部分同意“作为父母很幸福”, 爸爸的认同程度要高于妈妈(范围: 1-5分)。

为人父母的悔憾: 按0-9周岁子女的父母全体、性别以及子女发育各阶段(2023年)



注: 婴儿为满0-2周岁儿童的父母, 幼儿为满3周岁以上学龄前的父母, 小学低年级为满9岁以下学龄儿童的父母(首个子女为准)

资料来源: 2023首尔养育者标本923名

首尔市养育者对“我后悔成为父母”不太认同, 爸爸比妈妈更加不认同(范围: 1-5分)。



《首尔养育者调查》父母的困难

面向养育0-9周岁的第一个子女的父母，就作为父母所经历过的身体、精神、经济、职业、关系、空间环境、照护缺口方面的困难(范围:1-5分)进行了调查。各领域平均来看顺序为：身体困难(3.6分)>精神困难(3.5分)、职业困难(3.5分)>经济困难(3.4分)> 照护缺口困难(3.2分)>空间及环境困难(3.1分)>关系困难(2.8分)。从父母的性别来看，在身体、精神、职业上的困难和照护缺口困难等方面，妈妈比爸爸遭受更程度的困难。

从子女的发育阶段来看，在经历的身体困难方面，婴儿期父母高于幼儿期家长，幼儿期家长高于小学低年级子女家长。在职业困难方面，幼儿期家长所经历的困难程度明显高于小学低年级子女家长。在空间和环境困难方面，婴儿期和幼儿期家长意识到的困难明显高于小学低年级子女家长。最后，在照护缺口方面，婴儿期及幼儿期的家长比小学低年级子女家长感到更加困难。

从是否双职工家庭来看，在经济方面，单职工等非双职工家庭比双职工家庭经历更多的困难。但在照护缺口方面，正好相反，双职工家庭比非双职工家庭更困难。除了以上提到的各方面以外，在性别、子女的发育阶段、双职工与否的统计上差异并不明显。

02. 养育者的工作与生活的平衡和休闲

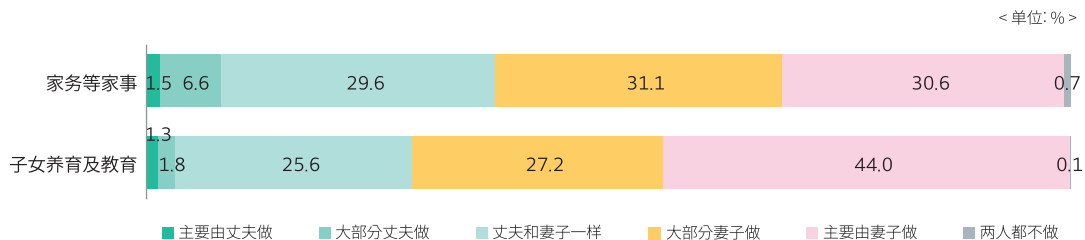
这部分将介绍首尔市“妈妈爸爸幸福计划”政策的对象，即养育0-9周岁子女的家长们的的工作与生活的均衡，以及休闲情况的调查结果。



《首尔养育者调查》养育者的工作与生活矛盾

回答在过去一周内有经济活动的家长当中，把他们的工作和生活的矛盾，分为工作→家庭矛盾、家庭→工作矛盾、工作→休闲矛盾、工作→成长矛盾进行了整理。因工作引起家庭生活矛盾(工作→家庭)和因家庭生活引起工作矛盾(家庭→工作)平均为2.4-2.5分(范围:1-5分)，均低于一般水平。工作-休闲矛盾以及工作-成长矛盾平均3.0-3.1分(范围:1-5分)，均为一般水平。

妈妈爸爸的家务及育儿分担: 所有0-9周岁子女的家长(2023년)



资料来源：2023首尔养育者标本923名

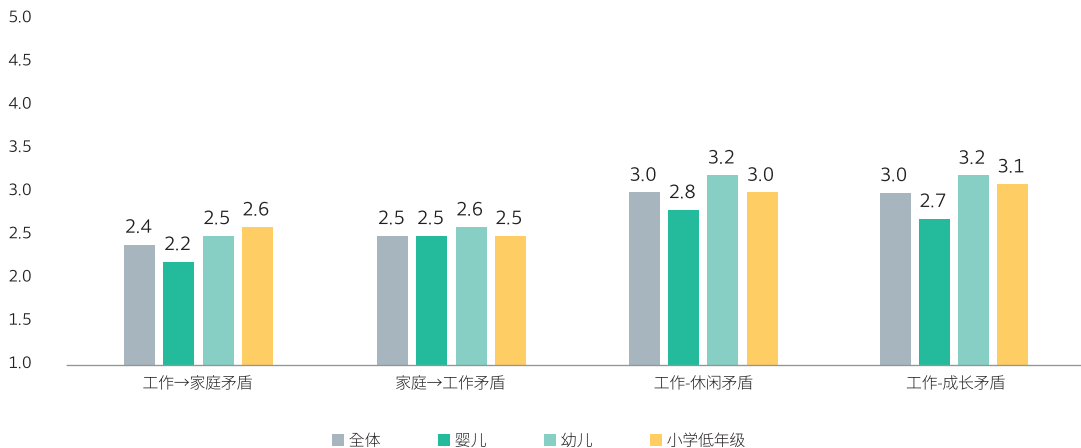
养育0-9周岁的第一个子女的首尔市民中，家务活主要或大部分由妈妈来做的比例为61.7%，子女养育或教育主要或大部分由妈妈来做的比例为71.2%

家庭内家务及照护劳动大多数由妈妈来承担。

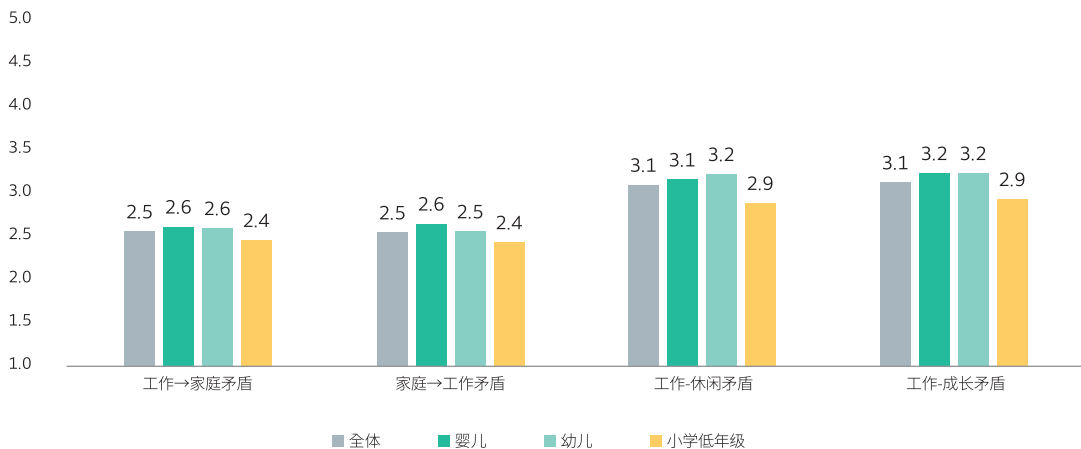
妈妈爸爸的工作与生活矛盾: 按养育0-9周岁子女的参与经济活动的所有家长及子女各发育阶段(2023年)

<单位: 分>

妈妈的工作-生活矛盾



爸爸的工作-生活矛盾



注: 1)在“您在过去1周内, 是否有薪工作1个小时, 或者无报酬地在家庭经营的商店、工厂及农场等工作超过18个小时?”的问项中, 这里只对回答“工作过(1)”的家长进行了分析。

2)取工作→家庭矛盾5个问项, 家庭→工作矛盾4个问项, 工作-休闲矛盾5个问项, 工作-成长矛盾5个问项的平均值。

3) 婴儿指0-2周岁儿童的家长, 幼儿指3周岁以上学龄前儿童的父母, 小学低年级指9周岁以下学龄儿童的家长(第一个子女为准)

资料来源: 2023首尔养育者标本(就业母亲214名, 就业父亲402名)

小学低年级子女的妈妈比婴幼儿子女的妈妈经历更多的工作→家庭矛盾(范围: 1-5分)。

幼儿期子女的爸爸比小学低年级子女的爸爸经历更多的工作→休闲矛盾。

2023 SEOUL FAMILY POLICY

首尔市妈妈爸爸幸福计划

首尔市《妈妈爸爸幸福计划》旨在通过减轻家长的现实育儿负担，营造尊重育儿活动的社会氛围，来达成“让首尔成为养育孩子的好地方”的目标。这也是首尔市首次以0-9周岁子女的爸妈(养育者)的幸福为焦点的综合计划。首尔市决心共同养育最需要照顾的0-9周岁的孩子，对孩子在各年龄段、各种情况下父母会面临的困难提供切实可行的解决方案。该项目由①安心照护，②舒适外出，③健康治愈，④工作与生活平衡4大领域的28个小项目构成。



资料来源: 1) 首尔市(2022). 吴世勋市长, “《妈妈爸爸幸福计划》全面启动…打造育儿好地方的首尔”报道资料。
2) <https://news.seoul.go.kr/welfare/archives/546224>

2023 SEOUL FAMILY POLICY

支援安心照护的首尔市政策·服务

我们小区育儿门户网站

首尔市为了让大家轻松了解为婴幼儿、小学生和中学生提供的各种照护服务，以及在网上申请照护服务，开设并运营了“我们小区育儿门户网站” (<https://icare.seoul.go.kr>)



资料来源: <https://icare.seoul.go.kr/icare/index.do>

365天! 24小时! 为所有婴幼儿提供紧急保育

首尔市提供多种类型的保育服务，让包括学龄前婴幼儿或有需要紧急保育的婴幼儿的双职工夫妇，夜间或周末工作的父母等，在需要紧急保育或临时保育时可以放心托付孩子。具体内容请参考下表。

구분	거점형 야간보육	365일린보육	주말보육	시간제보육
대상	모든 취학 전 영유아	긴급보육이 필요한 영유아(6개월~만6세)	모든 취학 전 영유아	긴급보육이 필요한 영유아(6월~36개월)
주요내용	평일 16:00~22:00 연장-야간연장 보육 및 석식 제공	365일, 24시간 보육 및 식사 제공 ※ 신청, 구장, 추석연휴, 성탄절 제외	토·일요일 보육서비스 제공	평일 09:00~18:00 시간제보육 제공
이용요금	무료(석식비 자부담)	시간당 3천원	시간당 3천원	시간당 1천원
이용방법	「서울보육포털」에서 어린이집 검색·선택 → 예약신청 신청하러 가기	「서울보육포털」에서 어린이집 검색·선택 → 예약신청 신청하러 가기	「서울보육포털」에서 어린이집 검색·선택 → 예약신청 신청하러 가기	「아이사랑」에서 온라인 예약 또는 전화신청 (☎1661-9361) 신청하러 가기

资料来源: <https://news.seoul.go.kr/welfare/archives/546692>

运营首尔型0岁专业班

为了让首尔市的妈妈、爸爸们既能持续进行社会经济活动，还能安心地把孩子送往托儿所，从2023年3月开始运营了专门细心照顾不满12个月婴儿的“首尔型0岁专业班”。区别于托儿所普通“0岁班”由不满24个月婴儿组成，“首尔型0岁专业班”由不满12个月的婴儿组成。此外，为了安全照顾需要更加细心照看出生不满12个月的婴儿，每个受过专业教育的保育教师在婴儿专业保育室里只照看2名儿童，这低于法定标准(每个教师3名)。以2023年8月为准，现在共有69个托儿所运营着“首尔型0岁专业班”。

资料来源: 1) <https://mediahub.seoul.go.kr/archives/2006902>
2) <https://iseoul.seoul.go.kr/portal/info/preSchoolList.do>

首尔型儿童照护3种补缺服务

作为首尔市的特化项目，完善政府支援儿童照护服务的缺口，提供适合首尔地区养育需求的高品质儿童照护服务(派遣专业照护人照护婴儿·上下学·生病儿童)。

• 婴儿专门照护服务

为了解决养育者在产假或育儿休假期满回归职场后发生的照护缺口，派遣在照护满3个月-36个月婴儿方面经验丰富的专业婴儿照护人提供照看服务

• 上下学儿童专门照护服务

为双职工等有养育缺口的家庭，派遣专门儿童照护人，为0-12周岁的儿童提供托儿所、幼儿园、补习班、学校的上下学前准备、上下学陪同、放学后娱乐活动等上下学专门照看服务

• 生病儿童专门照护服务

为有养育缺口的家庭派遣专门照护人，在0-12周岁儿童因腹痛等非传染性疾病感染，疫苗接种、定期检查等需要去医院时，提供陪同生病儿童去医院或在家照护的服务。

资料来源: 1) <https://news.seoul.go.kr/welfare/archives/546692>
2) https://icare.seoul.go.kr/icare/dolbomMENU2/dolbomMENU2_3/dolbomMENU2_3_1.jsp

首尔市地区儿童中心紧急·临时照护服务

首尔市地区儿童中心提供紧急、临时照护服务。当养育者因突发情况需要临时照护孩子时，可以将小学生子女托付给附近的地区儿童中心。该服务以现在登记儿童以外的未登记儿童为对象，紧急照看以天为单位，临时照护以周、月为单位进行，中心提供照护、教育和游戏活动、供餐供零食等。

资料来源: https://icare.seoul.go.kr/icare/user/fcltyInfoManage/BD_selectLocalCenterContactList.do?q_tap=1

首尔型共享托儿所

首尔型共享托儿所是指将就近的3-5个托儿所结为共享共同体，共享活动和空间，提高保育品质，共同协调入托等待，谋求运营的高效率，以达成托儿所的共赢，打造惠及养育者和儿童的未来型保育模式。

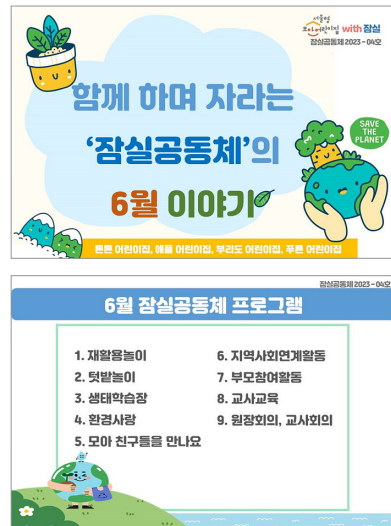
首尔型共享托儿所的促进方向如下。

- 1) 通过人力(代替教师、辅助教师等)和空间的共享, 以及用品共同购买等共同运营。
- 2) 托儿所之间通过共享保育活动和保育相关信息, 加强专业性。
- 3) 共同进行父母参与的项目或活动, 引导父母活跃参与。
- 4) 通过利用森林体验园、公园和文化空间等托儿所附近的空间, 以及联系地区机关等方式, 加强地区网络建设。

资料来源: 1) <https://news.seoul.go.kr/welfare/archives/546692>

2) <https://iseoul.seoul.go.kr/portal/info/content.do?page=0806>

3) <https://iseoul.seoul.go.kr/portal/eco/shareCareCaseView.do?idx=11254&pageIndex=1&gubun=undefined>



2023 SEOUL
FAMILY
POLICY

支持养育者工作与生活平衡的首尔市政策与服务

首尔型育儿休职奖励金

首尔市为了减轻育儿休职者的经济负担, 支援促进育儿休职, 将从2023年9月开始支付“首尔型育儿休职奖励金”。可享受该育儿休职奖励金的对象为居住在首尔市加入雇用保险, 并领取育儿休职工资的中等数150%以下的市民。育儿休职开始满6个月时支付60万韩元, 满12个月时再支付60万韩元, 共支援120万韩元的育儿休职奖金。

资料来源: <https://news.seoul.go.kr/welfare/archives/546668>

首尔市工作与生活平衡3件套

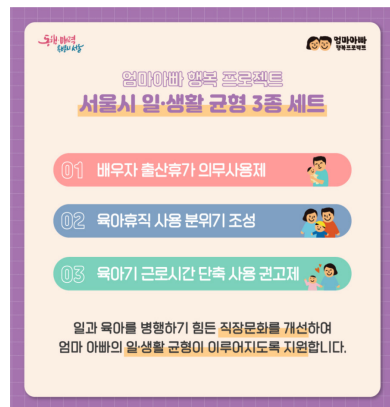
首尔市将推进首尔市工作与生活平衡3件套, 旨在改善难以兼顾工作和育儿的职场文化, 支持家长们的工作与生活平衡。这3件套包括配偶(爸爸)产假义务制、营造使用育儿休职的氛围以及建议在育儿期减少工作时间的建议制度。目标是先在首尔市和市属公共机关实行3件套, 然后推广到民办企业。该项目将有助于创造一种能够使工作与生活平衡的职场文化, 也将有益营造对生育、育儿友好的环境。

• 配偶产假义务制

配偶分娩时, 即使劳动者不另行申请, 业主也要义务性地给爸爸10天的产假。

• 营造使用育儿休职的氛围

企业主定期用书面建议使用育儿休职, 监测育儿休职导致的人力损失, 并准备相应的教育活动来支援育儿休职结束后复职的职员, 使其能顺利适应业务。



• 建议在育儿期减少工作时间的建议制度

对养育满8周岁以下或小学2年级以下的子女的妈妈爸爸职员们，企业主应定期建议他们在育儿期减少工作时间

资料来源: <https://news.seoul.go.kr/welfare/archives/535334>

2023 SEOUL
FAMILY
POLICY

支援育儿期家庭休闲·文化的首尔市政策与服务

首尔型儿童咖啡厅

首尔市运营了首尔型儿童咖啡厅，主要以0-9周岁(各设施使用对象不同)儿童为对象，除了拥有可以不受季节、微尘等影响，放心玩耍的室内游戏空间，还安排了照护人员，同时还提供游戏和照护服务。

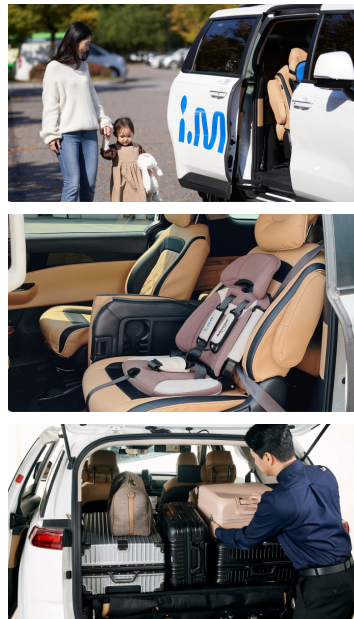
资料来源: 1) <https://news.seoul.go.kr/welfare/archives/546692>
2) https://icare.seoul.go.kr/icare/user/kidsCafe/BD_selectKidsCafeList.do



首尔妈妈爸爸出租车i.M(爱·爱母) 엄마아빠 영양전문택시

首尔妈妈爸爸出租车“i.M”是为带24个月以下婴儿外出游玩或在医院附近外出时，提供交通服务的项目。车辆上配备较宽敞的搭载空间和安全座椅，因滑门可自动开闭，方便携带婴儿的父母出行。计划2023年在16个示范自治区（江东、江北、江西、冠岳、广津、衿川、道峰、东大门、麻浦，瑞草、城东、城北、阳川、永登浦、龙山、中浪）进行试点运营后，于2024年扩大到所有自治区。下载i.M应用程序及加入会员后，申请首尔妈妈爸爸出租车服务，并将对象婴儿的居民登记副本等必要文件上传到应用程序上，所属自治区在资格审查后，批准服务及支付使用积分(每名婴儿可得i.M出租车使用积分10万分)。今后可通过“i.M”应用程序呼叫出租车服务或使用预约服务。

资料来源: <https://www.imforyou.co.kr/pages/seoul-taxi.html>





首尔的家庭关系

01. 家庭关系概况

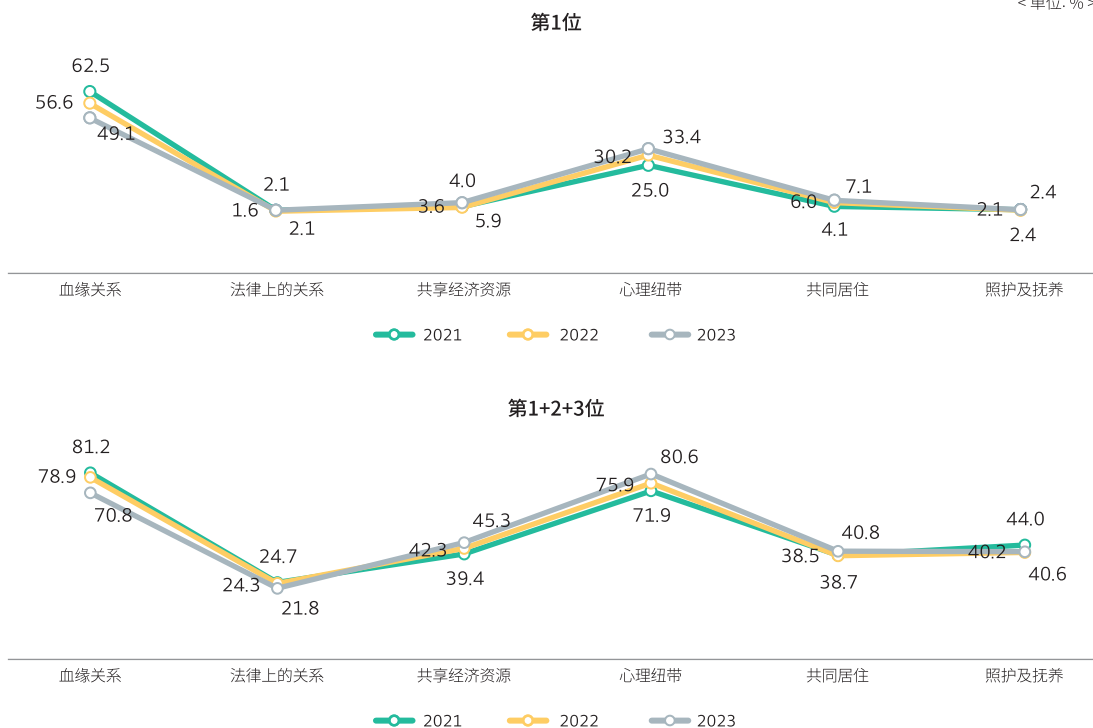


《首尔家庭调查》家庭的属性

要求首尔市民把他们认为最重要的家庭属性按第一、第二和第三的顺序排列时(2021-2023年), 结果是“血缘关系”的比重减少, “心理纽带”的比重增加。从排名第一至第三的回答来看, 三年以来都是选择“血缘关系”的人最多, “心理纽带”紧随其后。

重要的家庭属性: 整体第一及第一至第三位(2021-2023年)

<单位: %>



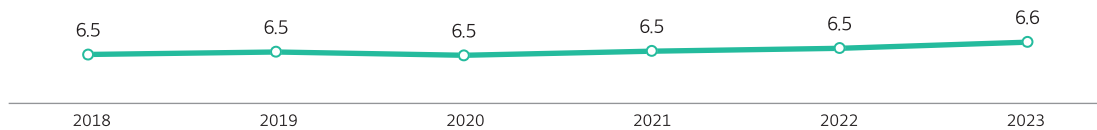
注: 选择各选项的应答者比例

资料来源: 首尔家庭调查, 各年度

对首尔市民来说, 家庭属性中“血缘关系”的重要性在减小, “心理纽带”的重要性在增加。

家庭生活幸福感: 总体(2018-2023年)

<单位: 分>

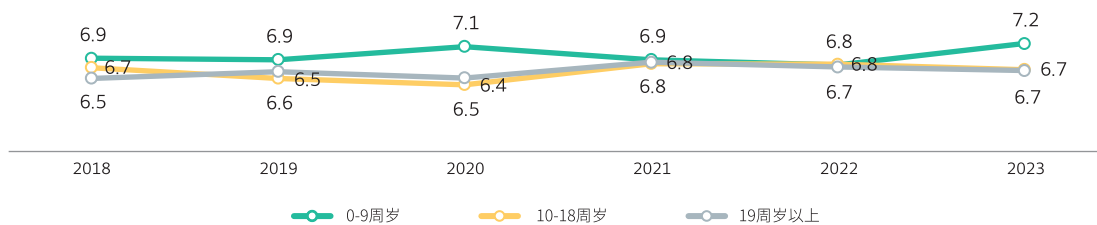


资料来源: 首尔家庭调查, 各年度

首尔市民的家庭生活幸福感(范围: 1-9分)维持在高于一般的水平。

家庭生活幸福感: 子女各年龄段(2018-2023年)

<单位: 分>



注: 子女年龄以第一个子女年龄为准

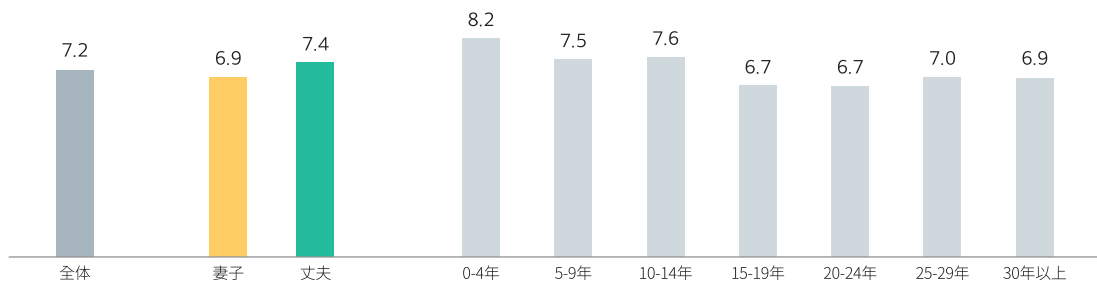
资料来源: 首尔家庭调查, 各年度(有子女的应答者2018年为620名; 2019年为844名; 2020年为888; 2021年为765名; 2022年为773名; 2023年为700名)

更多的第一个子女年龄在0-9周岁的首尔市民比第一个子女为10-18周岁, 以及19周岁以上的首尔市民感受到家庭生活幸福感。

02. 夫妇关系

夫妇关系幸福感: 总体及按性别和不同婚姻持续年度(2023年)

<单位: 分>



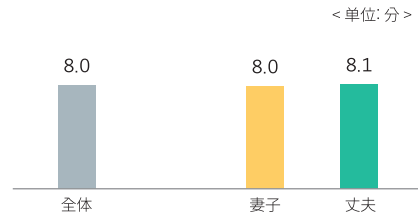
资料来源: 2023首尔家庭调查(妻子383名, 丈夫384名; 婚姻持续年数0-4年88名, 5-9年78名, 10-14年117名, 15-19年84名, 20-24年106名, 25-29年102名, 30年以上192名)

已婚首尔市民的夫妇关系幸福感(范围: 1-10分)平均7.2分。丈夫比妻子, 结婚0-4年的夫妇比结婚15年以上的夫妇更多地认可夫妇关系幸福。

恋人关系幸福感

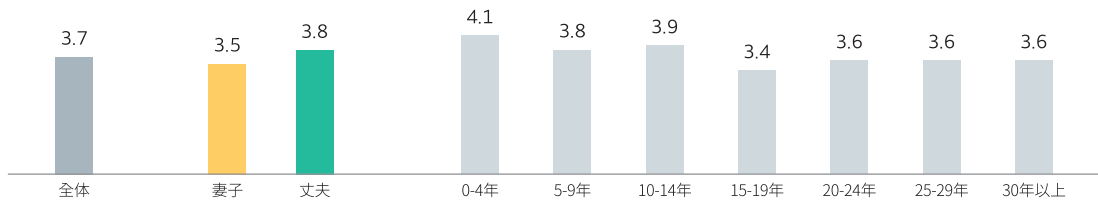
现在有交往对象的首尔市民的恋人关系幸福感平均为8分(范围: 1-10分)。与夫妇关系幸福感比较, 结婚0-4年的夫妇幸福感微高于恋人关系幸福感。恋人关系幸福感的性别差异在统计上并不明显, 但夫妇关系幸福感中丈夫比妻子要高。

资料来源: 2023首尔家庭调查(现在有交往对象的首尔市民294名)



夫妇关系平等意识: 总体及按性别和不同婚姻持续年数(2023年)

< 单位: 分 >

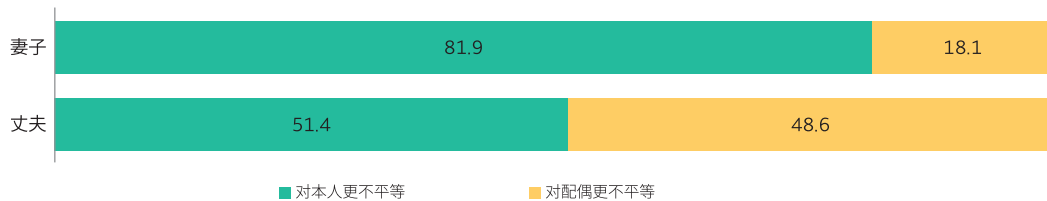


资料来源: 2023首尔家庭调查(已婚者中妻子383名, 丈夫384名; 婚姻持续年数0-4年88名, 5-9年78名, 10-14年117名, 15-19年84名, 20-24年106名, 25-29年102名, 30年以上192名)

首尔市民中**丈夫**比妻子, **结婚0-4年**的夫妇比15-24年、30年以上的夫妇, 更多地认为本人的**夫妇关系平等**(范围: 1-5分)。

夫妇关系不平等现象: 性别(2023年)

< 单位: % >



资料来源: 2023首尔家庭调查(回答夫妇关系不平等的已婚者中, 妻子149名, 丈夫105名)

已婚首尔市民男女的回答中, 一致认为**夫妇关系中, 本人比对配偶更加不平等**。
妻子10名中8名认为夫妇关系中, 对自己不公平。

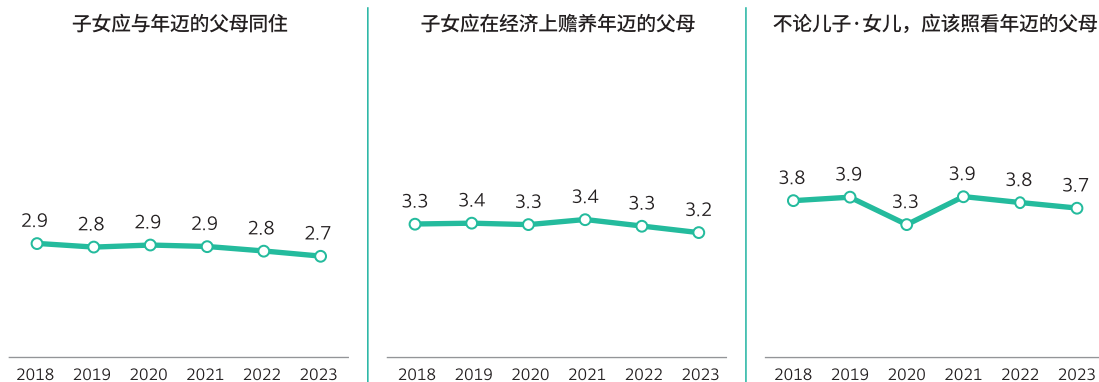
03. 父母子女关系



《首尔家庭调查》 对赡养父母的态度

对赡养父母的态度: 总体(2018-2023年)

<单位: 分>

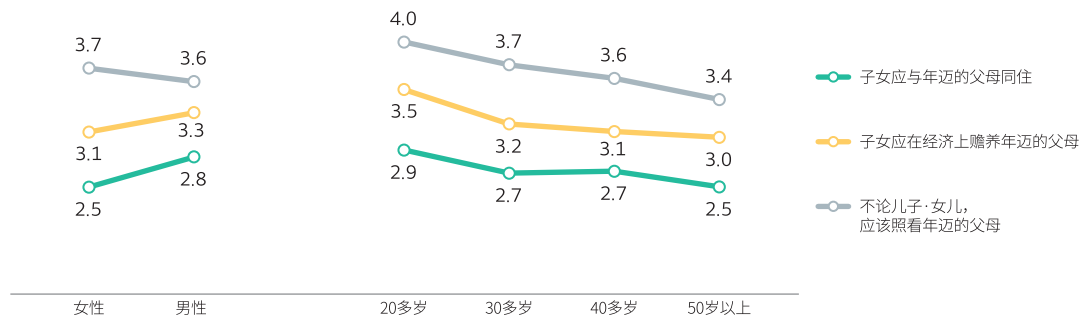


资料来源: 首尔家庭调查, 各年度

同意子女应在经济上赡养年迈父母的(范围: 1-5分)略高于一般水平, 同意子女应与年迈的父母同住的(范围: 1-5分)略低于一般水平。普遍认同在照顾年迈父母时, 不应区分儿子和女儿(范围: 1-5分)。

对赡养父母的态度: 按性别及不同年龄段(2023年)

<单位: 分>



资料来源: 2023首尔家庭调查

首尔市民中男性比女性, 年轻群体比年长群体更加认同应该在经济上赡养年迈的父母(范围: 1-5分)。

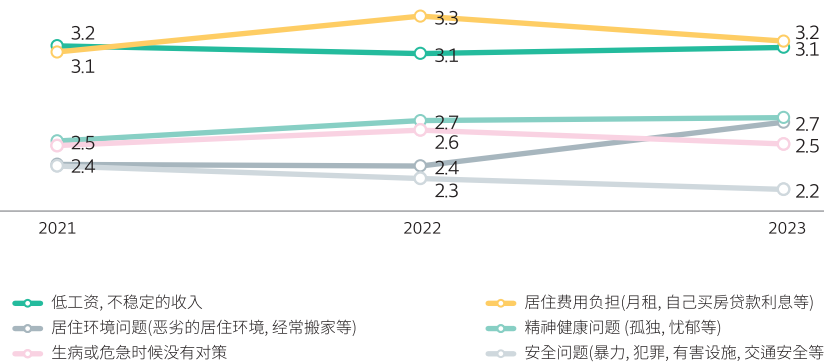


首尔的家庭生活

01. 经济生活及居住生活

日常生活中面临的困难: 总体(2021-2023年)

< 单位: 分 >



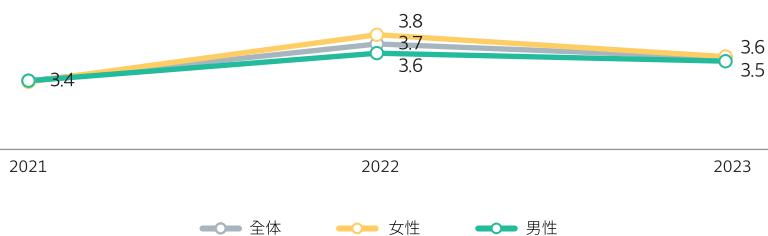
资料来源: 首尔家庭调查, 各年度

首尔市民平时生活中遇到的困难(范围:1-5分)中,“居住成本负担”和“低工资、不稳定的收入”是面临的**最大困难**。

青年的未来展望: 总体及按性别(2021-2023年)

< 单位: 分 >

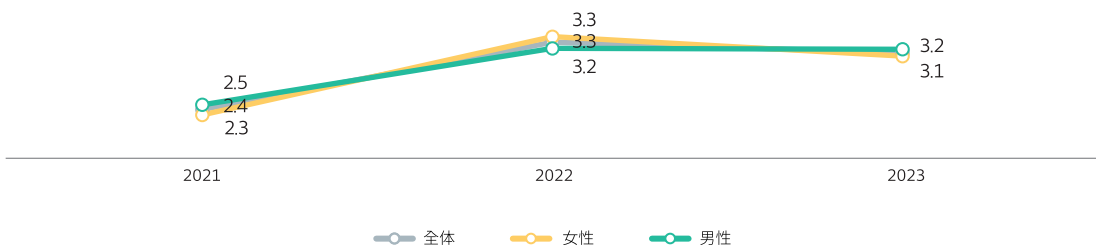
(将来)有稳定的工作的可能性



— 全体 — 女性 — 男性

(将来)拥有自己的住房

<单位:分>



注: 1) 2021年的问项是“买房”, 2022年和2023年的问项是“拥有自己住房的可能性”

2) 2021年和2022年, 分析了不论有无住房的20-39岁人群的回答; 2023年, 分析了无住房的20-39岁人群的回答。

资料来源: 首尔家庭调查, 各年度 (20-39岁: 2021年720人, 2022年746人, 2023年稳定的工作693名, 拥有自己住房的可能性536名)

20-30岁年轻的首尔市民认为今后可以**找到稳定工作的可能性高于一般水平**, 认为**拥有自己住房的可能性在一般水平**(范围: 1-5分)。

02. 工作和生活

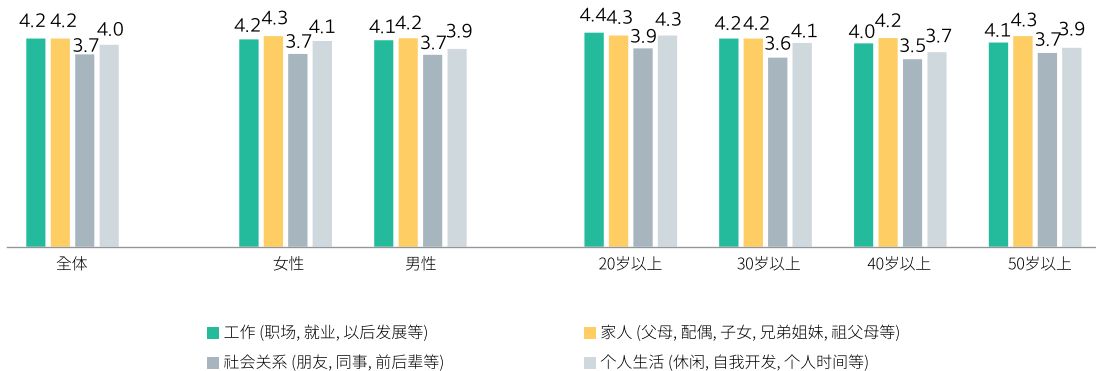


《首尔家庭调查》生活各领域的重要程度

我们对首尔市民在有偿劳动领域的“工作”和涵盖其他领域的“生活”的重要度进行了调查。把工作之外的生活按家庭、社会关系和个人生活进行划分并调查了其重要程度(范围:1-5分)。结果顺序分别为“家庭”(4.2分)、“工作”(4.2分)、“个人生活”(4.0分)、“社会关系”(3.7分)。除了认为“工作”的重要性最高的20多岁的人群, 所有年龄段的人都认为家庭最重要。

生活的各领域重要度: 总体及不同性别和不同年龄段(2023年)

<单位:分>



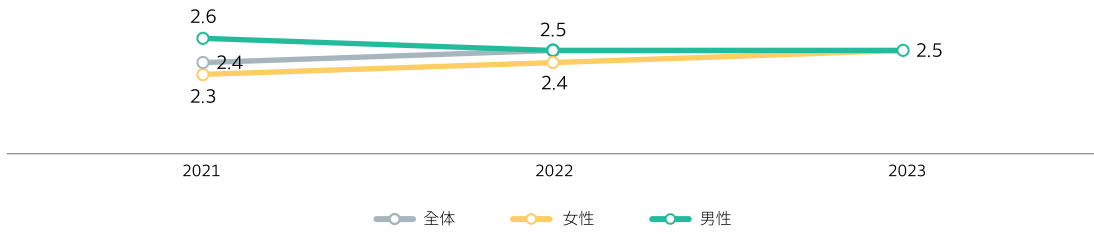
资料来源: 2023首尔家庭调查

相对来说, **20多岁人群认为工作很重要**, **30岁以上所有年龄段人群认为家庭最重要**(范围: 1-5分)。

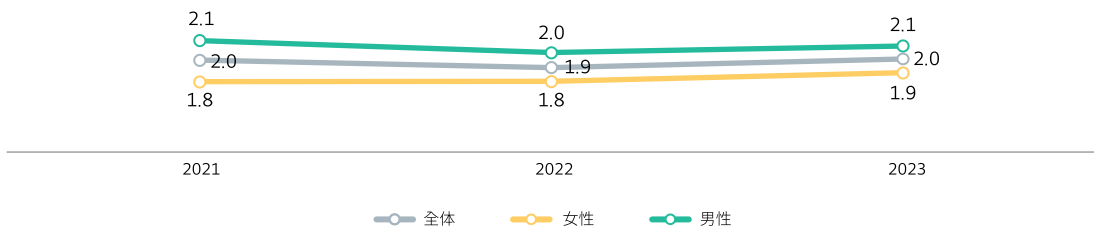
工作时间及工作地点的灵活性: 全体劳动者及不同性别(2021-2023年)

<单位:分>

你现在的工作在在工作时间调整上的灵活性如何?



你现在的工作在在工作地点调整上的灵活性如何?



注: 分数越高表示工作时间及工作地点灵活性越高(1=绝对无法调整, 2=通常难以调整, 3=一定程度上可以调整, 4=经常可以调整)

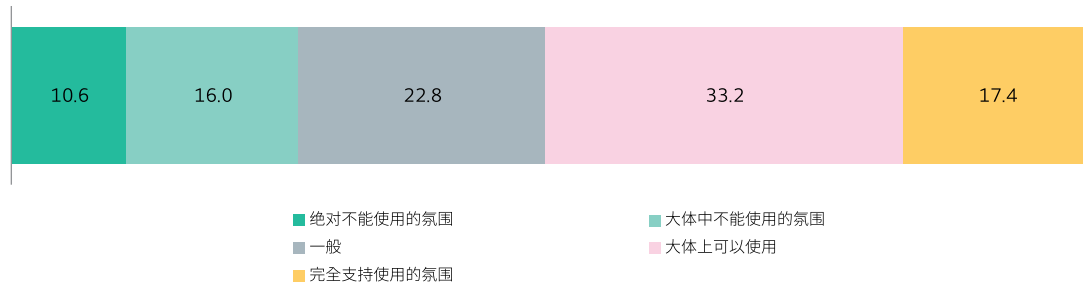
资料来源: 首尔家庭调查, 各年度

24

在首尔市居住的劳动者的工作时间灵活性为一般, 工作地点通常难以调整(范围: 1-4分)

育儿休职制度的可使用性: 全体正式员工(2023年)

<单位: %>

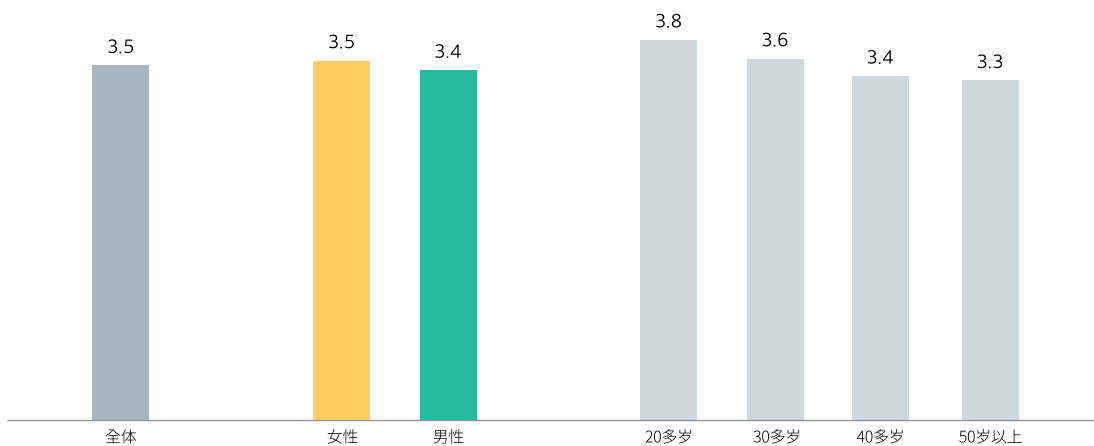


资料来源: 2023首尔家庭调查(正式员工905名)

在首尔市居住的正式员工中, 一半以上认为在现在的职场可以“通常”或“非常容易”利用育儿休职制度。

家庭友好型组织文化: 按全体劳动者以及不同性别及年龄段(2023年)

<单位:分>



注: 1)取了“将个人或家庭事务置于工作之上的员工会受到不友善的视线”、“因个人或家庭问题调整工作时间或利用与休假很难”、“有在工作时间不能做与自己家庭相关的事情的潜规则”等3个问题的平均值。

2)分数越高表示组织文化越亲和家庭,进行了逆算分析。

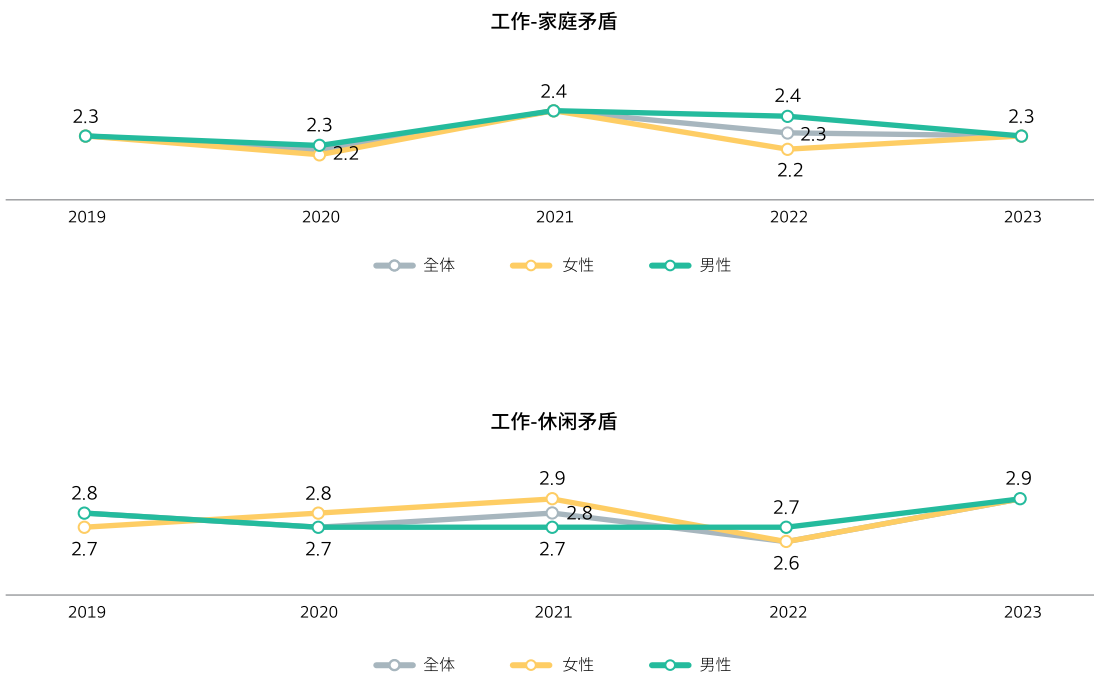
资料来源:2023首尔家庭调查(过去一周有有偿工作1小时以上或有过工作的受访者1178人)

通过三个问项对当前职场的组织文化是否属家庭友好型进行调查的结果,平均为3.5分(范围:1-5分)。首尔市劳动者认为当前职场属于略高于一般水平的家庭友好型。

25

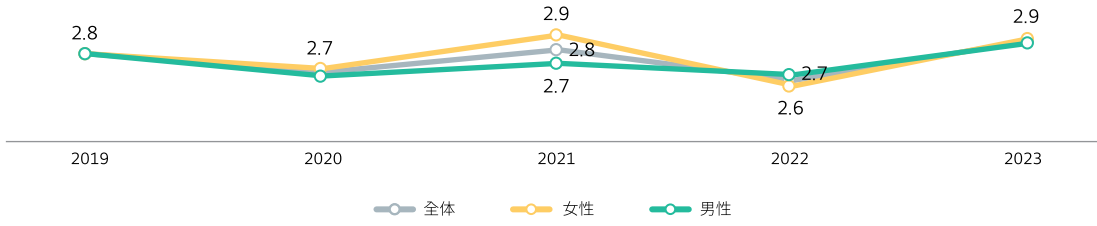
工作-生活矛盾: 全体劳动者及不同性别 (2019-2023年)

<单位:分>



工作与成长矛盾

<单位:分>



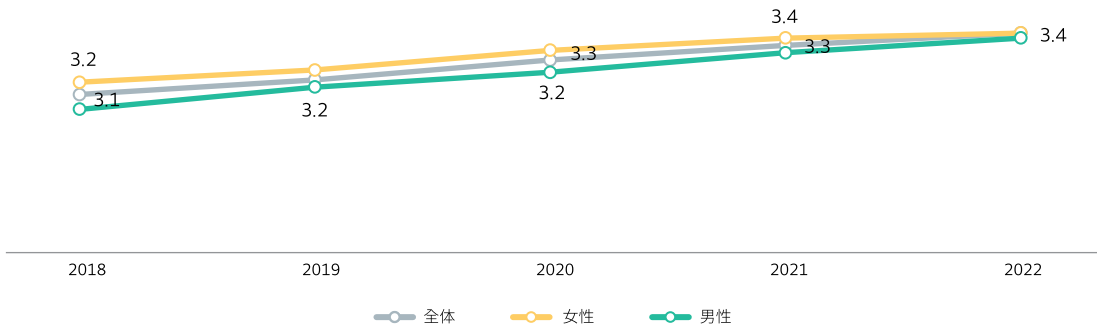
注：使用2019-2023年曾使用的相同问题(工作-家庭矛盾5个问题，工作-休闲矛盾5个问题，工作-成长矛盾5个问题)的平均值

资料来源：首尔家庭调查(过去一个星期内有偿工作1小时以上的应答者2019年1138名, 2020年1240名, 2021年1227名, 2022年1328名, 2023年1176名)

首尔市居住的劳动者的工作-生活矛盾不高，与工作-家庭矛盾相比所面临的工作-休闲矛盾，工作-成长矛盾相对来说更多(范围: 1-5分)。

家庭友好型城市: 总体及不同性别(2018-2022年)

<单位:分>



资料来源：首尔家庭调查，各年度

认为首尔是适合家庭生活的友好型城市(范围: 1-5分)的首尔市民正在呈逐渐增加的趋势。

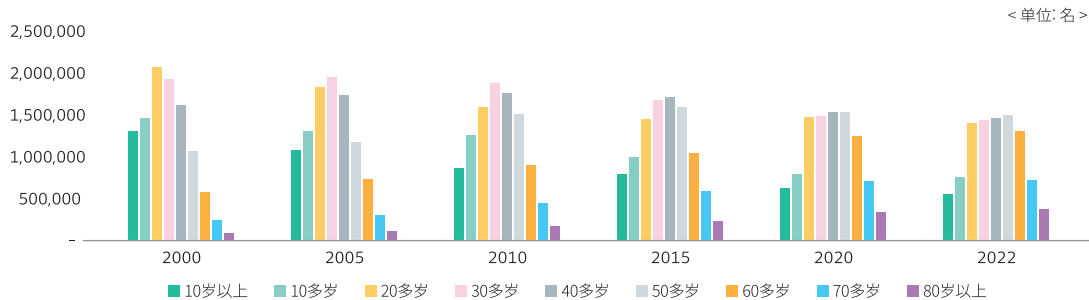
5



首尔的家庭现状

01. 人口及家庭

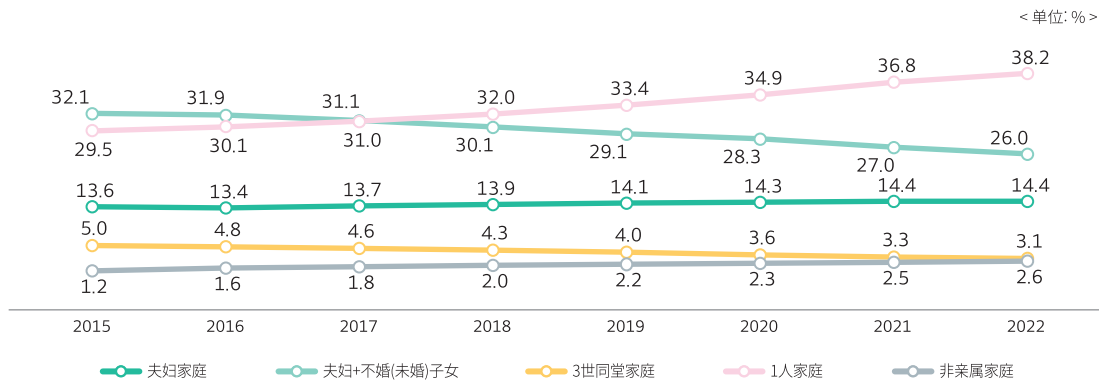
首尔市各年龄段人口(2000-2022年)



资料来源: 统计厅, 人口动向调查, 各年度。

首尔市各年龄段人口(以2022年为准)中, 50岁以上人口最多, 达1,476,712人, 占首尔市总人口的15.66%。其次是40岁以上1,449,706名(15.4%)、30岁以上1,425,808名(15.1%)、20岁以上1,389,483名(14.7%)、60岁以上1,297,787名(13.8%)、10岁以上749,118名(7.9%)、70岁以上713,496名(7.6%)、10岁以下545,317名(5.8%)、80岁以上364,855名(3.9%)。2003年20岁以上人群、2004~2014年30岁以上人群、2015~2020年40岁以上人群所占比例最高, 2021年起50岁以上人群所占比例最高。

首尔市各类型家庭数量(2015-2022年)

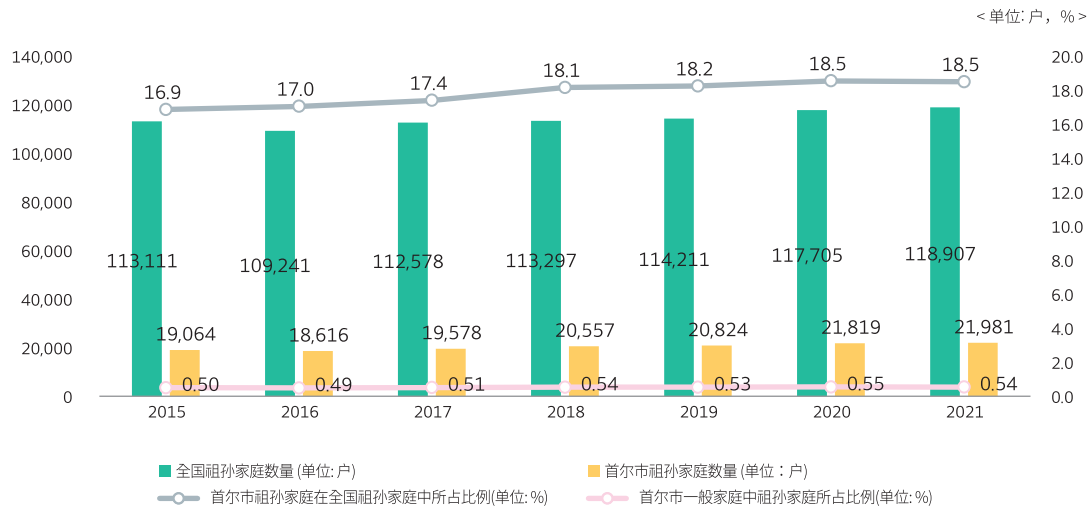


资料来源: 统计厅, 人口普查, 各年度。

按首尔市的家庭类型来看, 由夫妻和不婚(未婚)子女组成的家庭比例持续减少, 1人家庭比例持续增加。1人家庭最多, 为1,564,187户(38.2%), 其次是夫妻和不婚(未婚)子女组成的家庭1,067,097户(26.0%), 夫妻家庭590,521户(14.4%), 三代同堂家庭125,014户(3.1%), 以及非亲属家庭107,951户(2.6%)。

02. 祖孙家庭、青少年母亲(父亲)

首尔市祖孙家庭数量(2015-2021年)



注:1) 祖孙家庭分为(外)祖父母和法律上未结婚的孙子女组成的祖孙家庭(以下简称(外)祖父母+未婚孙子女家庭)和(外)祖父或(外)祖母中的一人和未婚孙子女组成的祖孙家庭(以下简称(外)祖父(母)+未婚孙子女家庭)。

2) 普通家庭指由家人组成的家庭、家人和5人以下的非家庭成员一起生活的家庭、1人家庭、非家庭成员的外人一起生活的5人以下的家庭。普通家庭内也包括外国人。

资料来源:统计局, 人口普查, 各年度。

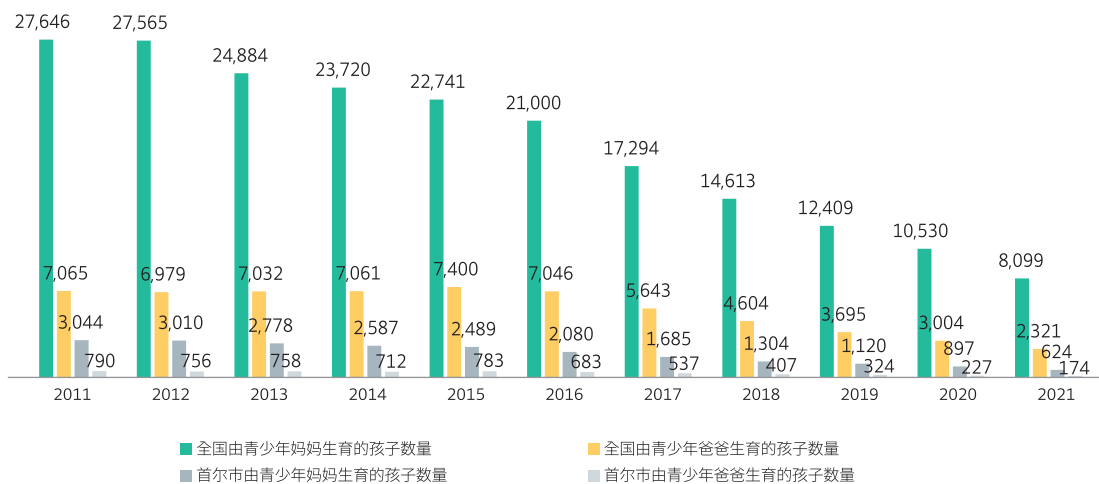
全国“祖孙家庭”的18.5%即21,981户居住在首尔市(以2021年为准)。

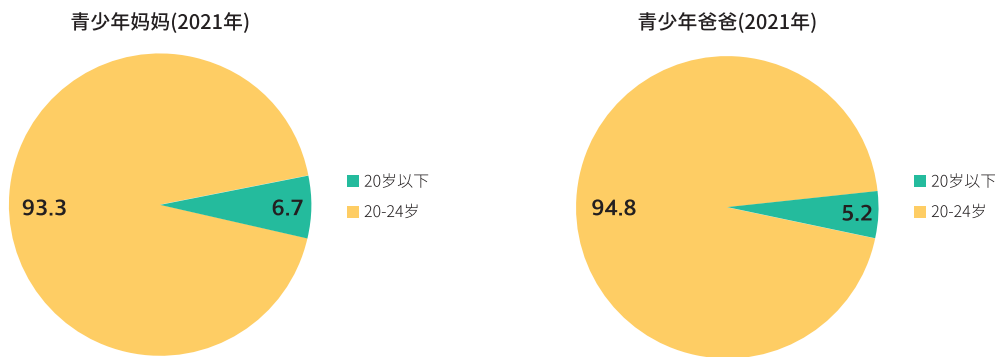
首尔市祖孙家庭在2016年以后虽然略有增加,但在首尔市全体普通家庭中所占比例维持在约0.5%。

首尔市青少年母亲(父亲)的生育子女数(2011-2021年)

<单位: 户, %>

首尔市青少年(母)生育的孩子数量(2011-2021年)





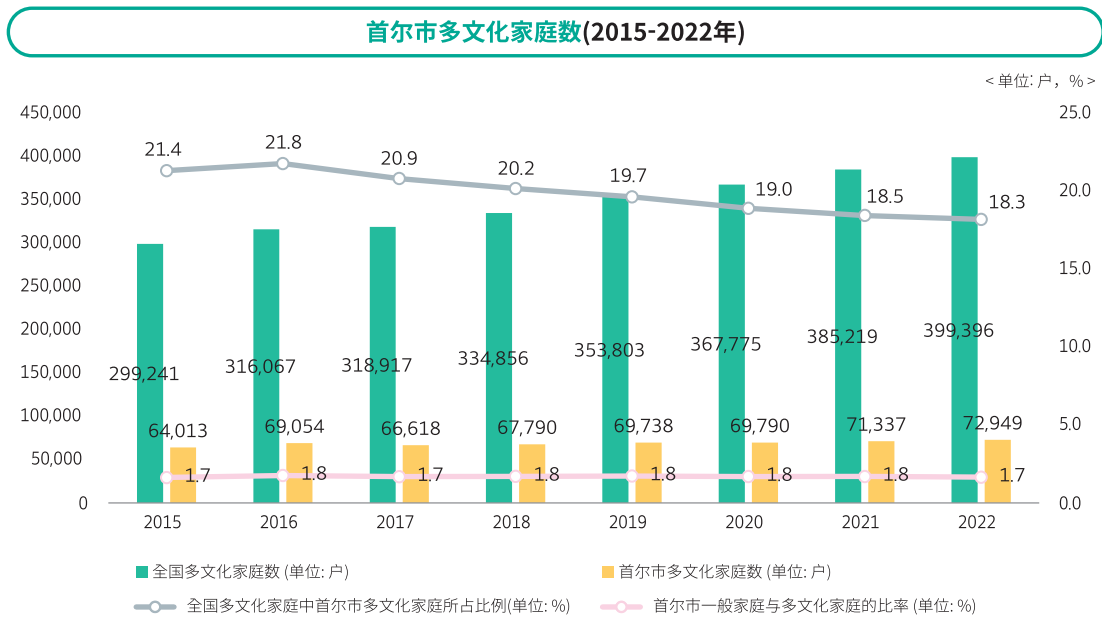
注:1) 青少年父母是指养育子女的父母均为青少年(9岁以上24岁以下)的人(《青少年福利支援法》第2条第6项、《青少年基本法》第3条第1项)。没有对青少年父母的正式统计数据,本图表各表示年龄小于24岁的母亲和父亲所生育的新生儿统计数据。

2) 青少年母亲是指24岁以下的妈妈,青少年父亲是指24岁以下的爸爸

资料来源:统计厅,人口动向调查,各年度。

首尔市45,531名新生儿中有624名(1.4%)的母亲是青少年(9-24岁), 174名(0.38%)的爸爸是青少年(9-24岁)(以2021年为准)。
但是青少年爸爸妈妈中未成年人并不多。
母亲为9-24岁的新生儿中只有6.7%(42名)、父亲为9-24岁的新生儿只有5.2%(9名),是未满20岁的爸爸妈妈。

03. 多文化家庭



注:1) 多文化家庭是指以入籍方式取得国籍的人或外国人与韩国人(包括入籍者)配偶结婚后形成的或包括其子女的家庭,即跨国婚姻家庭。

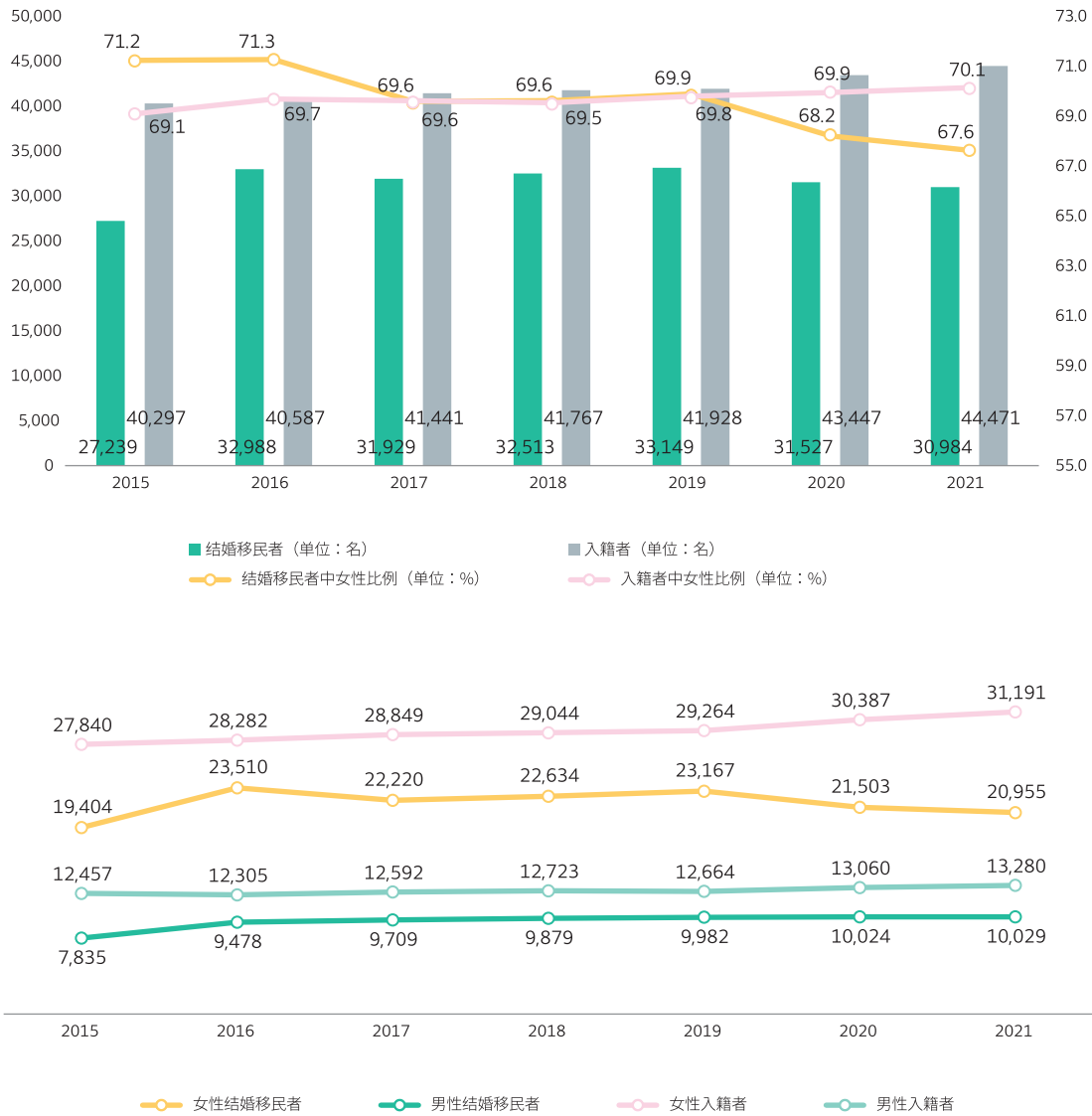
2) 普通家庭指由家人组成的家庭、家人和5人以下的非家庭成员一起生活的家庭、1人家庭、非家庭成员的外人一起生活的5人以下的家庭。普通家庭内也包括外国人

资料来源:统计局,人口普查,各年度。

全国“多文化家庭”的18.3%,即72,949户居住在首尔,这在首尔普通家庭中约占1.7%(2022年为准)。

首尔市结婚移民者及入籍者人数: 性别(2015-2021年)

<单位: 名, %>



注:1) 结婚移民者是指与在韩国出生的韩国人或者根据国籍法入籍取得国籍的韩国人结婚的外国人。

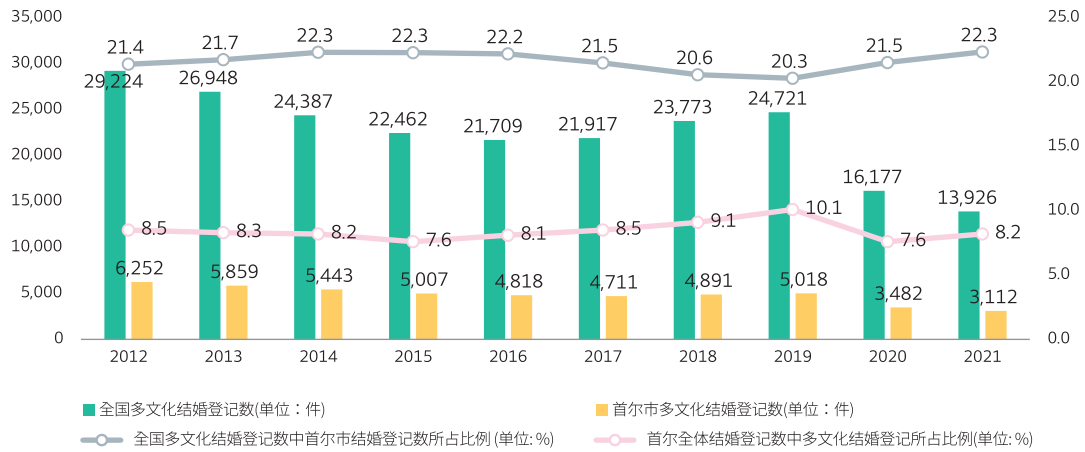
2) 归化者是指根据《国籍法》取得国籍成为大韩民国国民的人。

资料来源:统计厅, 人口普查, 各年度

首尔市多文化家庭的成员中结婚移民者为30,984名, 入籍者为44,471名(以2021年为准)。结婚移民者中有67.6%、入籍者中70.1%为女性。

首尔市多文化结婚件数(2012-2021年)

<单位:件,%>



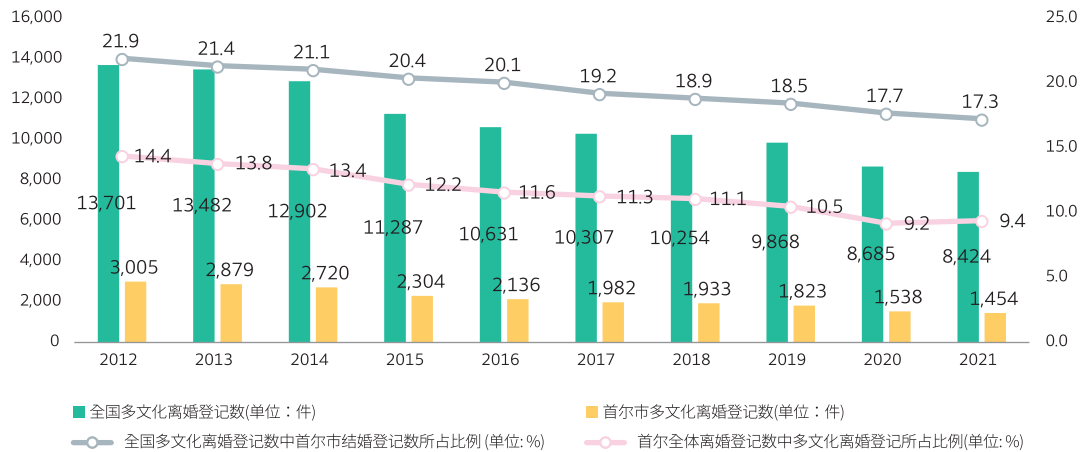
注:多文化婚姻是指根据入籍、认定后的国籍取得者和外国国籍者在内的“多文化家庭”的“人口(个人)”的婚姻。

资料来源:统计厅,人口动向调查,各年度

首尔市多文化结婚数为3112件(以2021年为准),占首尔市结婚总数的8.2%。首尔市多文化结婚数自新型冠状病毒流行开始的2020年以后有所减少。

首尔市多文化离婚件数(2012-2021年)

<单位:件,%>

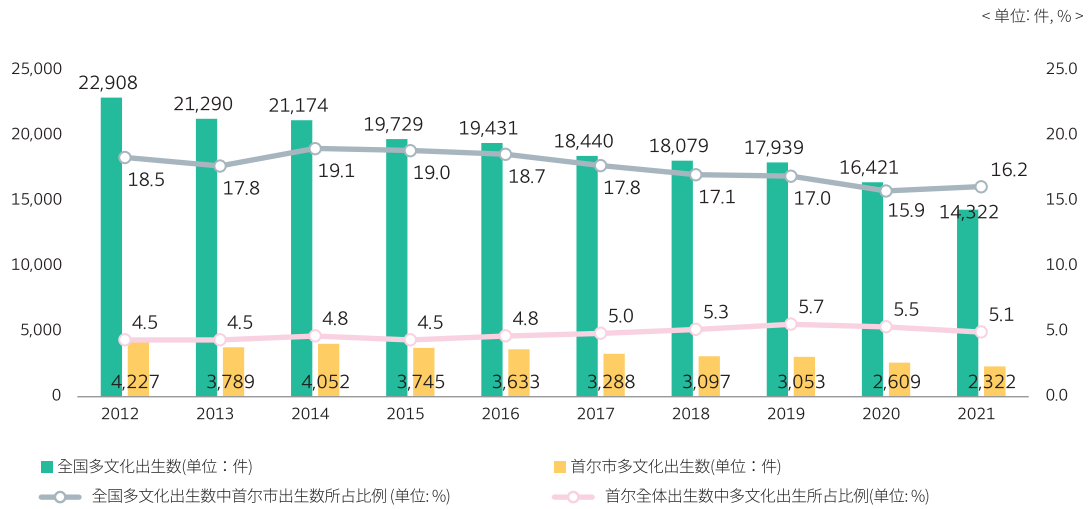


注:多文化离婚是指根据入籍、认定后的国籍取得者和外国国籍者在内的“多文化家庭”的“人口(个人)”离婚事件。

资料来源:统计厅,人口动向调查,各年度

首尔市多文化离婚件数为1454件(以2021年为准),占首尔市离婚件数的9.4%。首尔市多文化离婚件数自2012年以后持续减少。

首尔市多文化出生件数(2012-2021年)



注:多文化出生是指根据入籍、认定后的国籍取得者和外国国籍者在内的“多元文化家庭”的人口(个人)“出生事件”。

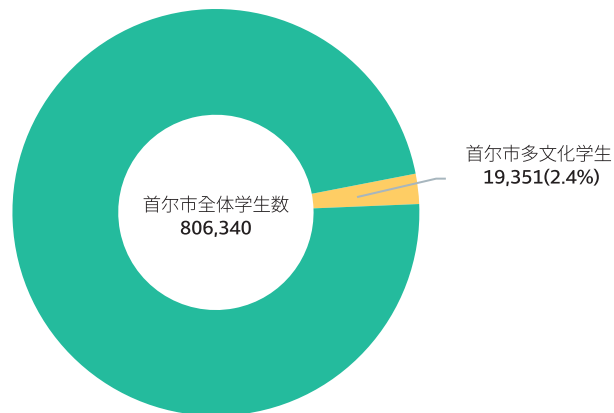
资料来源:统计厅, 人口动向调查, 各年度

首尔市多文化出生件数占首尔市全体出生件数的5.1%, 为2322件(以2021年为准)。首尔市多文化出生件数自2014年以后持续减少。

33

首尔市多文化小学·初中·高中学生数(2022年)

<单位: 名>



注:多文化学生人数按国际婚姻家庭子女和外国人家庭子女之和计算。国际婚姻家庭子女是指韩国人父(母)和外国人母(父)之间出生的子女, 外国人家庭子女是指外国人之间出生的子女。

资料来源:韩国教育开发院教育统计服务, 各年级的班级数及学生数, 2022。

韩国教育开发院教育统计服务, 多文化(按类型分类)学生数, 2022。

居住在首尔市的多文化小学、初中、高中生有19351名, 这相当于首尔市小学、初中、高中生总数的2.4%(以2022年为准)。

各学制首尔市多元文化小学、初中、高中生分布(2022年)

<单位:名,%>



注:1) 多文化学生人数按国际婚姻家庭子女和外国人家庭子女之和计算。国际婚姻家庭子女是指韩国人父(母)和外国人母(父)之间出生的子女,外国人家庭子女是指外国人之间出生的子女。

2) 不属于小学、初中、高中的各类学校(如另类教育等)的学生人数不包括在内。居住在首尔市的各种学校中,多文化学生数为162名(以2022年为准)

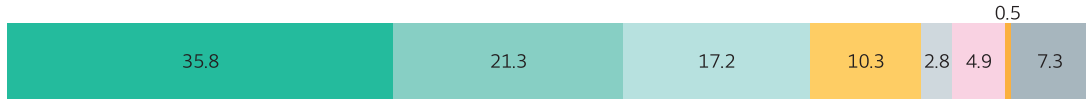
资料来源:韩国教育开发院教育统计服务,多文化(按类型分类)学生数,2022。

首尔市多文化小学、初中、高中生中,小学生占66.0%(12,779名),中学生占22.7%(4,393名),高中生占11.3%(2,179名)(以2022年为准)。

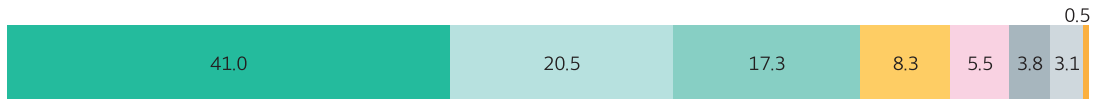
多文化父母养育子女时面临的困难(2022年)

<单位:%>

居住在首尔市的入籍家长在养育子女时感觉到的困难



居住在首尔的结婚移民者家长在养育子女时感觉到的困难



- 承担教育费、零花钱等子女所需的费用
- 子女的学业、升学和就业等相关的信息不足
- 因子女使用游戏、智能手机或互联网等与子女产生矛盾
- 参加家长会、义工活动等家长们的活动时有困难
- 子女的学习指导,学业管理有困难
- 跟子女的对象不足
- 没有困难
- 子女有喝酒、吸烟或离家出走等问题

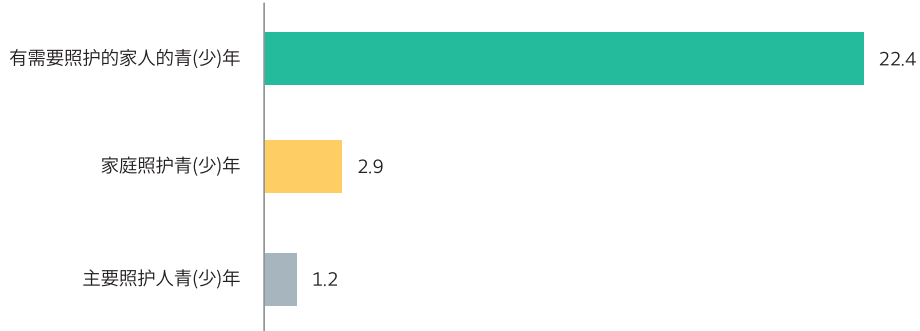
资料来源:首尔市,首尔市多文化家庭实态调查,2022。

据2022年首尔市多文化家庭实态调查,入籍者和结婚移民者都把教育费、零花钱等子女的费用负担视为养育子女最困难的地方。其次是入籍者认为子女学业、升学、就业等相关信息不足(21.3%)、子女学习指导、学业管理困难(17.2%)、与子女对话不足(10.3%)。结婚移民者认为子女学习指导、学业管理困难(20.5%)、子女的学业、升学、就业等相关信息不足(17.3%)、与子女的对话不足(8.3%)。

04. 家庭照护青(少)年

全国家庭照护青(少)年推定值(2022年)

<单位: %>



注:1) 有需要照护家庭的青(少)年是指13-34岁的青(少)年中, 回答说家庭成员里有ADL (activities of daily living) 或IADL (instrumental activities of daily living) 方面受限的青(少)年。

2) 家庭照护青(少)年是指回答有需要照顾的家人, 并且本人为该家庭成员提供照护的青(少)年。含义

3) 主要照护者青(少)年是回答说有需要照护的家庭成员的应答者中, 回答本人是主要照顾者的青(少)年。

资料来源:韩国保健社会研究院, 家庭照护青(少)年现状调查及支援方案研究, 2022。

根据2022年韩国保健社会研究院的研究结果, 全国13-34岁青(少)年应答者35101名中, 有22.4%是有家人需要照护的青少年, 2.9%是照护家人的青(少)年, 1.2%是家人的主要照护人。

首尔市家庭照护青(少)年推定值(2022年)

<单位: %>



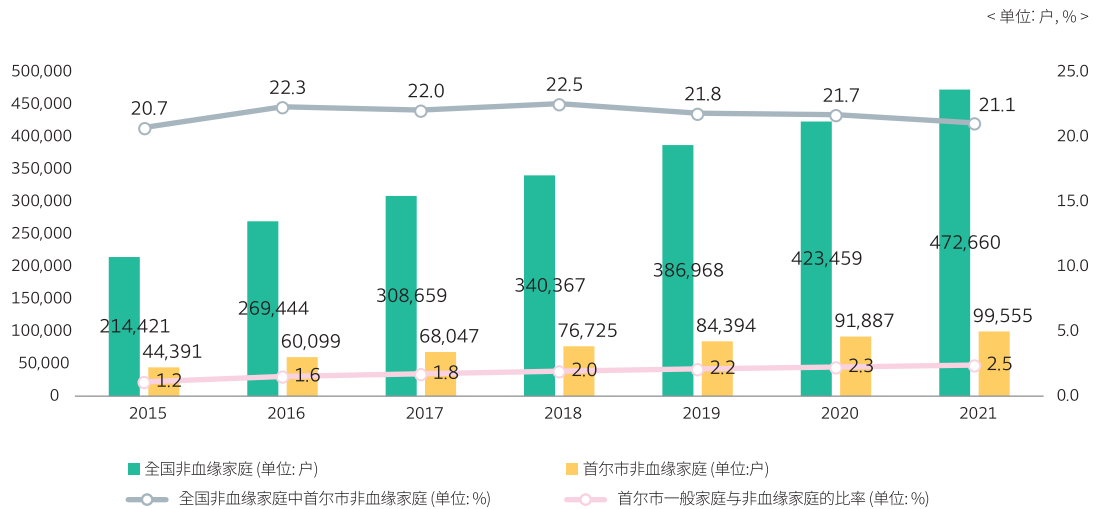
资料来源: 田雅源 (2023, 4, 19) 《首尔市已找到“照护家庭青年”900人...推进支援方案的制定》。

<https://www.ibabynews.com/news/articleView.html?idxno=110781>

2022年首尔市家庭照护青年现状调查应答者中, 首尔市居住的14-34岁青(少)年2988人中, 30.1%是家庭照护青(少)年。

05. 非血缘家庭

首尔市非血缘家庭数(2015-2021年)



注1) 非血缘家庭是指非家庭成员一起生活的5人以下的家庭。非血缘关系6人以上的家庭单独分类为集体家庭。

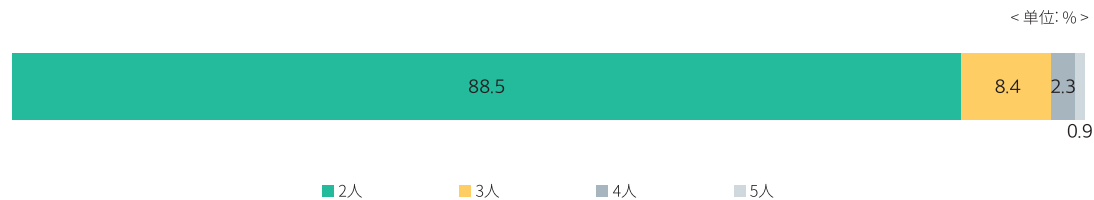
2) 普通家庭指由家人组成的家庭、家人和5人以下的非家庭成员一起生活的家庭、1人家庭、非家庭成员的外人一起生活的5人以下的家庭。普通家庭内也包括外国人。

资料来源:统计局, 人口普查, 各年度。

36

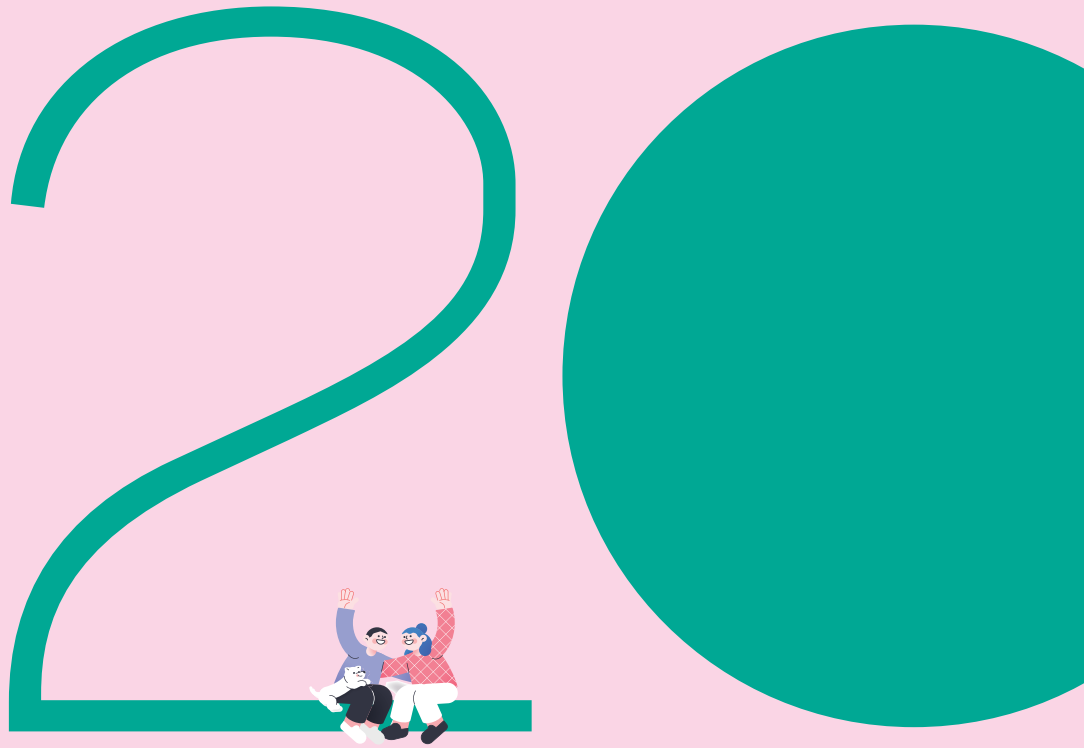
全国非血缘家庭中有21.1% (99,555户) 居住在首尔市, 这占据首尔市普通家庭的2.5% (以2021年为准)。首尔市非血缘家庭的数量和比例持续增加。

首尔市非血缘家庭的家庭成员数 (2021年)



资料来源:统计厅, 人口普查, 2021。

首尔市非血缘家庭的平均家庭成员数为2.2名, 由2人组成的非血缘家庭占88.5%, 所占比重最大 (以2021年为准)。



서울시가족센터
SEOUL FAMILY CENTER